



Temadage om diversitet på arbejdspladsen

TekSam afholder i samarbejde med Signe Ørom fra Connecting Cultures tre temadage om diversitet på arbejdspladsen

Samarbejde i mangfoldige teams afslører forskelle i forventninger, arbejdsmetoder, tænkemåder m.m., hvilket kan komplicere samarbejdet og udfordre trivslen. Men at arbejde i mangfoldige teams har også et stort potentiale. Undersøgelser viser, at mangfoldige teams har potentialet til at præstere og innovere omkring 30% bedre end ikke-mangfoldige teams. Diversitet kan med andre ord både være en hindring og en katalysator for konkurrencekraft og medarbejdertrivsel.

Vil I drage fordel af teamets eller organisationens kognitive diversitet og høste DIVERSITETS BonusSEN,

kræver det imidlertid mere end blot at samle en divers gruppe. Det er afgørende, at både ledere og medarbejdere gør en indsats og at der udvikles et inkluderende mindset og kultur.

På vores workshop leverer vi ny, evidensbaseret viden om, hvordan diversitetsfaktorer såsom kulturel baggrund, køn, alder m.fl. kan påvirke hvert teammedlems præferencer. Du får værktøjer til at udvikle strategier og håndtere forskellene på en inkluderende måde, så det dermed tilføjer værdi til hele teamet/organisationen og skaber trivsel i organisationen.

8. juni 2022 kl. 12.00-16.00 – Hotel Scandic Hadsundvej 200, 9220 Aalborg

9. juni 2022 KL 12.00-16.00 – Langsøhus Vestre Ringvej 51, 8600 Silkeborg

13. juni 2022 kl. 12.00-16.00 – Scandic Sluseholmen, Molestien 11, 2450 København

Program se næste side [▶](#)

Temadage om diversitet på arbejdspladsen

Dagen bliver interaktiv, og der veksles mellem oplæg, dialog, øvelser og gruppearbejde. Deltagerne bliver introduceret til inklusionsværktøjer og -øvelser, og målet er, at deltagerne går hjem med konkrete ideer og inspiration til at formulere og understøtte virksomhedens D&I-politikker.

Arrangement er for virksomheder, der er medlem af DI, omfattet af Industriens Overenskomster. En forudsætning for deltagelse er desuden, at der tilmeldes mindst en repræsentant for både ledelses- og medarbejdersiden.

Der er begrænset antal plader, hvorfor princippet først til mølle anvendes.

Program

11:30

Velkommen og sandwiches

12:00-13:00

Introduktion til Diversitet og Inklusion

- Diversitet kræver en beslutning, inklusion kræver en indsats
- Potentialet i diversitet – Diversitetsbonus: Hvad kan vi vinde ved at inkludere diversitet ift. innovation, performance, trivsel m.m.
- Introduktion til og arbejde med diversitetsblomsten og inklusionstrappen, som giver mulighed for at reflektere over D&I-status i deltagerens organisationer

13:00-14:30

Kulturel diversitet og kønsdiversitet:

- Hvad skal vi som danskere være opmærksom på for at inkludere medarbejdere med en anden kulturel baggrund end den danske?
- Dansk humor og det flade hierarki
- Hvilke kan vi sikre lige muligheder og trivsel mellem kønnene

PAUSE

14:45-16:00

Miniworkshop:

Inklusion af diversitet som en metode til tiltrækning og fastholdelse af talent, arbejdsglæde og medarbejdertrivsel samt mindre fravær og stærke konkurrencekræfter. Samarbejdsudvalget kan og skal spille en vigtig rolle, når det gælder om at bidrage til, at alle trives på arbejdspladsen og arbejder konstruktivt sammen om at nå virksomhedens D&I-mål

- Workshopspørgsmål:
 - Hvad kan SU konkret gøre for at støtte og styrke D&I-strategier og formulere politikker, der sikrer inklusion af diversitet?



Tilmelding her:

[KLIK HER](#)