
Anja Borg

TR & Medarbejdervalgt til
Bestyrelsen

Michael Stubbe

Vice President HR



Vores formål

Kamstrup vil sikre rent vand og energi til et maksimalt antal mennesker





Varme/køling

- Identifikation af lækager
- Nedbringning af returtemperaturer
- Reducering af investeringer i rør



Vand

- Forebyggelse af lækager
- Reducering af vandspild
- Øget driftsoptimering
- Reducering af investeringer i rør
- Forbedring af vandforsyningskvalitet

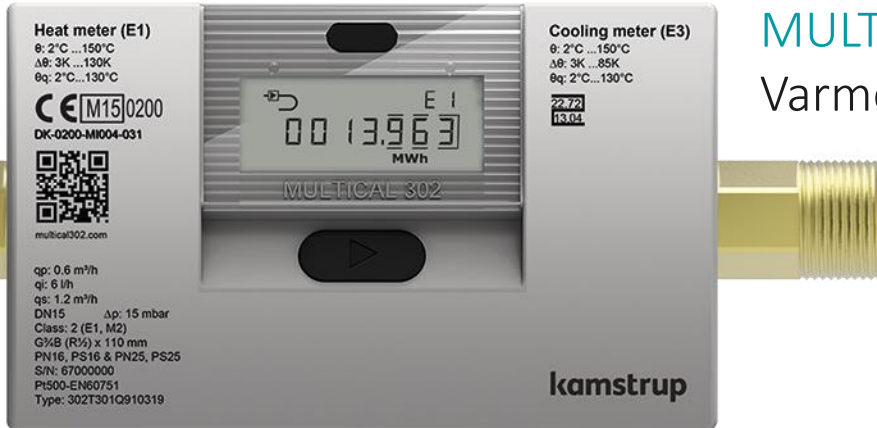


El

- Mulighed for dynamisk prissætning
- Øget driftsoptimering
- Reducering af investeringer i elnettet
- Øget pålidelighed

Alle produkter er elektroniske med indbygget intelligens

kamstrup



MULTICAL®
Varme-/kølemålere

OMNIPOWER
Elmålere



MULTICAL®
Vandmålere



OK



Ejet af det danske energiselskab OK siden 1990

OK er et andelsselskab ejet af 11.600 kunder og forhandlere

Dansk kvalitet



At have kunder, produktion og udvikling placeret tæt på hinanden skaber hurtig innovation.

Automatisk produktion

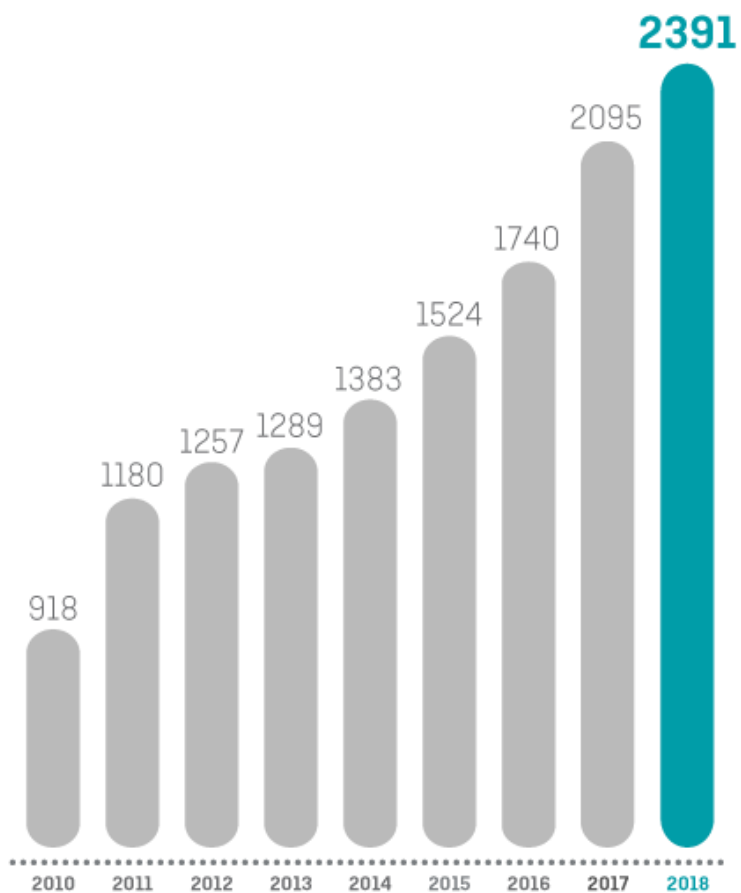
Et meget højere kvalitetsniveau
end ved manuel produktion



Vi er her også i fremtiden

kamstrup

Omsætning i mio. kr.



Overskud før skat i 2018:
297 mio. kr.

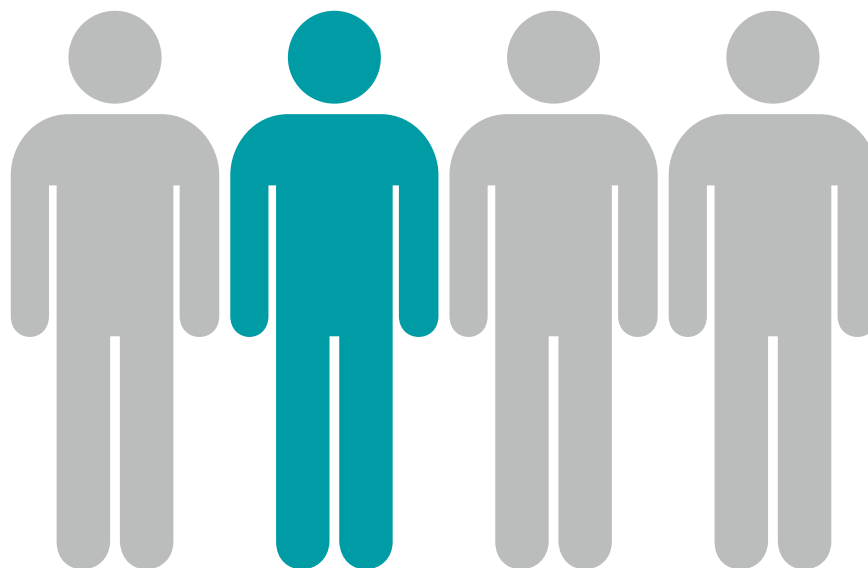
Egenkapital i 2018:
845 mio. kr.

En solid finansiel platform

Hvem er vi?

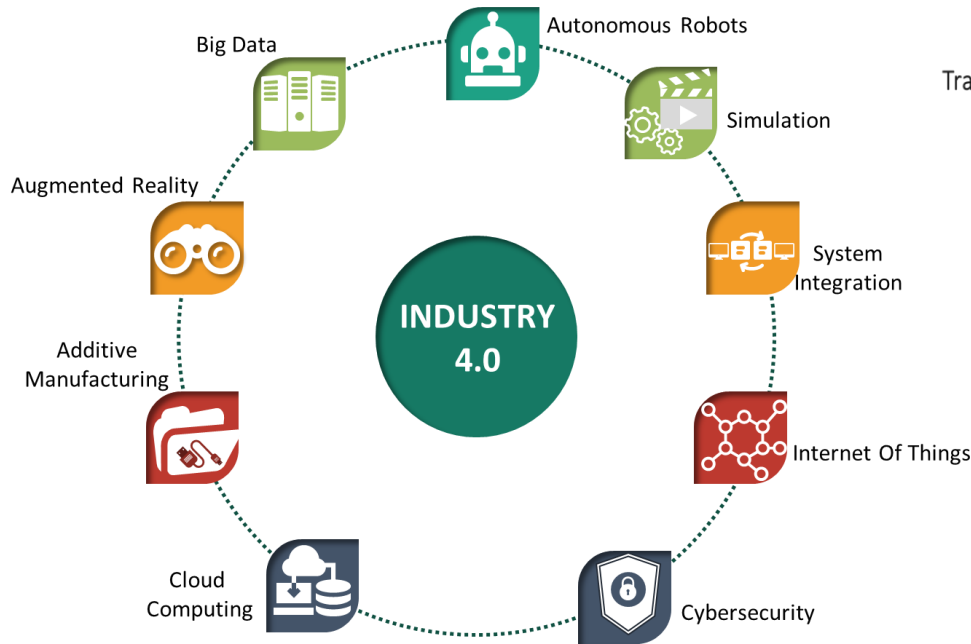
kamstrup

En teknologibaseret virksomhed
med stort fokus på innovation



+1.500 medarbejdere/+300 udviklingsingeniører/+280 timelønnede





Transformation of data

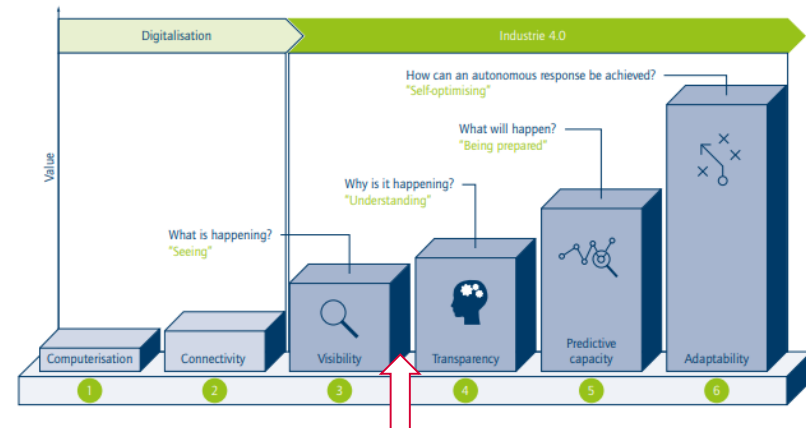
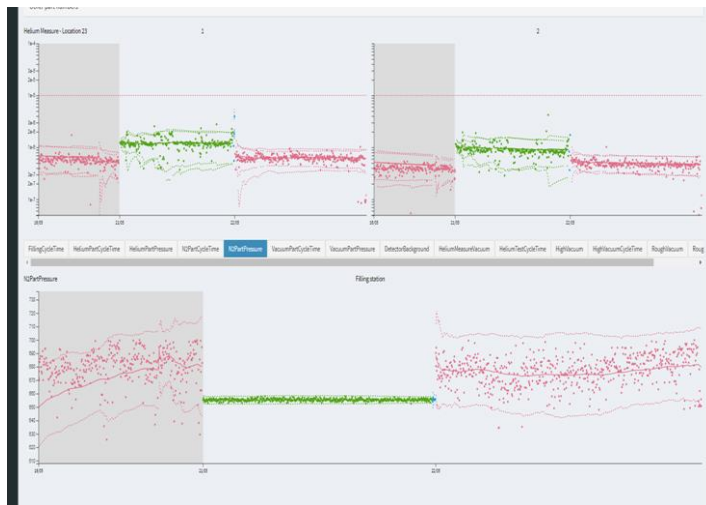
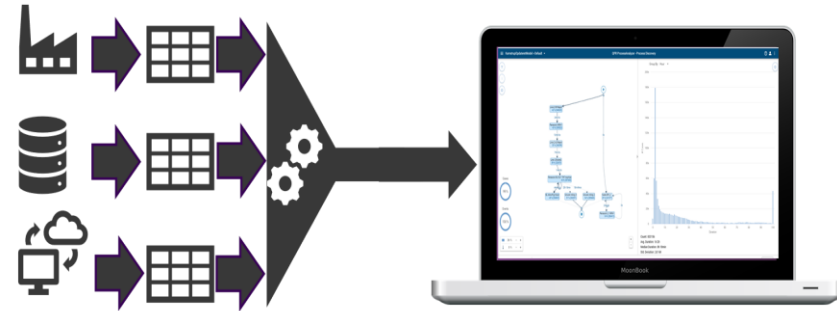


Figure 5: Stages in the Industrie 4.0 development path (source: FIR e. V. at RWTH Aachen University)

6 stk. infomøder gennemført indenfor 1 døgn

Ordblinde, dansk, matematik, engelsk og IT

Stor efterspørgsel – p.t. booket 56 kursushold

Voksenlærlinge: 6 Industrioperatører + 1 Automatiktekniker



- **Robotterne** skal aflaste medarbejdere i produktionen. Operatørerne kommer blandt andet til at vedligeholde og monitorere robotterne. Det er et spørgsmål om, at nye opgaver opstår og arbejdspladser består.

Collaborative Robots

Et testforsøg af en ny robotteknologi blev i juni sat i værk i varmeproduktionen. Robotteknologien gør det muligt for menneske og robot at arbejde tæt sammen, i modsætning til de robotter vi har i dag, der udelukkende arbejder alene



Daglige tavlemøde – alle medarbejdere i alle fabrikker

Ugemøder mellem TR'erne og produktionsledelsen

Informationsmøde, Senior Vice President Global Supply Chain, månedligt til alle medarbejdere i alle fabrikker

Månedsmøde TR'erne, lønkontoret og HR

Gennemgang af regnskabstal, budget, ordreindgang, strategi opfølgning

Samarbejdsudvalget er blevet løftet til et strategisk niveau

Automatisering, uddannelse og samarbejdet = Glade medarbejdere **kamstrup**

