

Samarbejdsudvalget som forandringsagent i en usikker verden

Jan Lorentzen, DI og
Keld Brødsgaard, CO-industri

TekSam Årsdag 2025
Odense Congress Center





Samarbejdsaftalen

Samarbejdets formål

Medarbejdere



Virksomhed



Tryghed - Trivsel - Produktivitet



Information og høring

Gensidig information



Ledelsen

skal informere om:
Økonomi og ordre
Fremtiden og markedet
Produktion og beskæftigelse

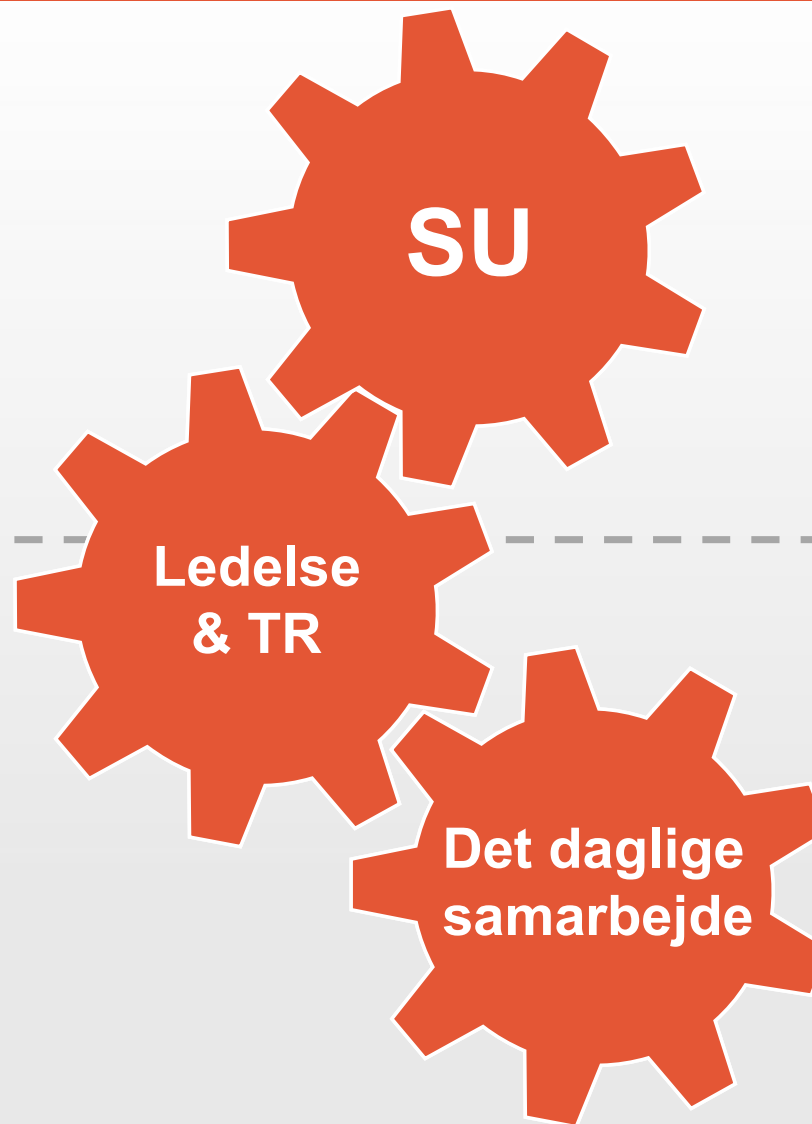
Medarbejderne

skal informere om de forhold,
der har betydning for
samarbejdsklimaet
F.eks. trivsel og arbejdsglæde

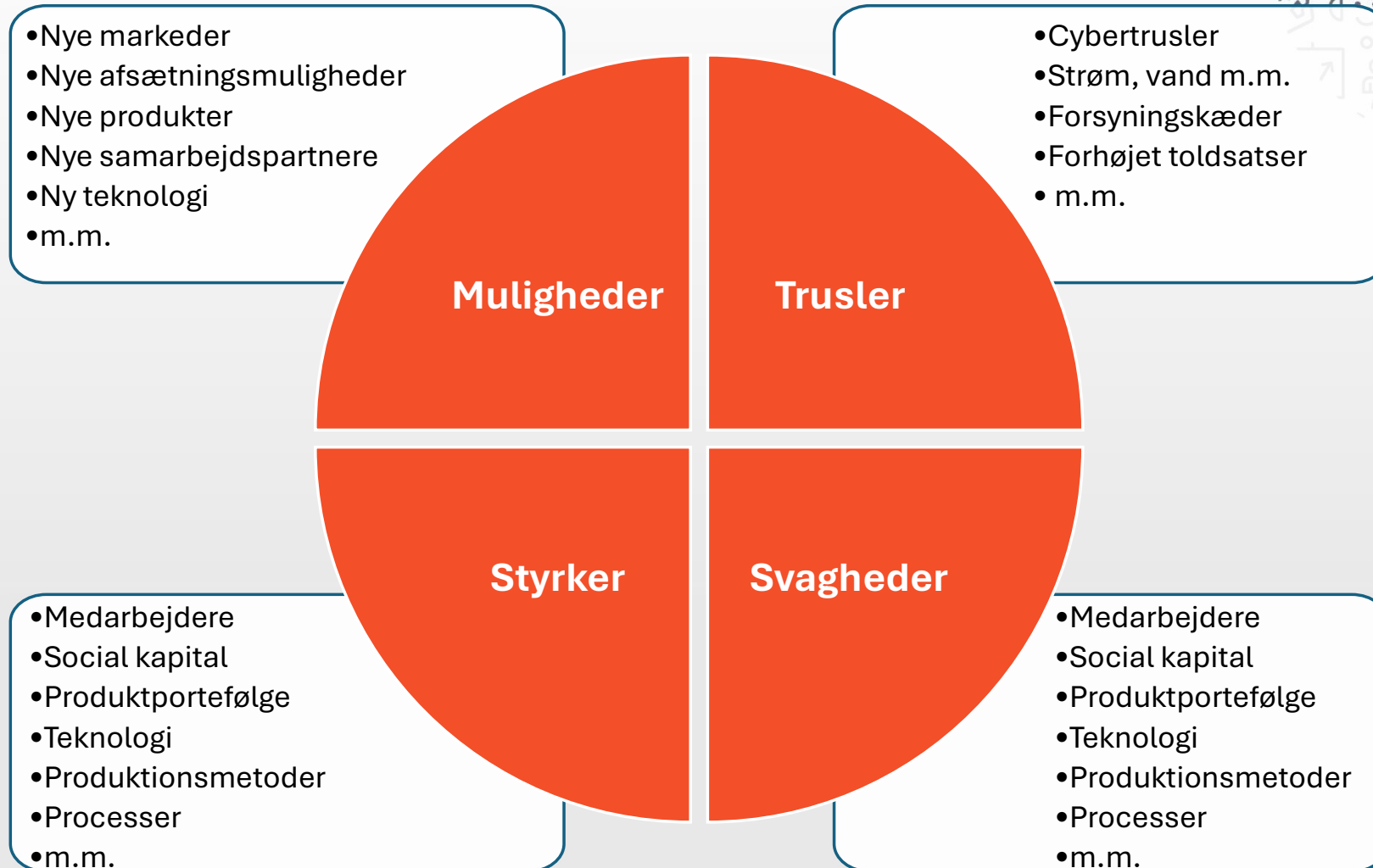
Ved større ændringer/forandringer skal informationerne gives på et så tidligt tidspunkt, at synspunkter, ideer og forslag fra medarbejderne kan indgå i beslutningsgrundlaget

Samarbejdsudvalget

Dagligt samarbejde



SWOT analyse:



- Omskole medarbejderne
- Omplacere til andet arbejde

Forandringer og usikkerhed

- Forandringer er forbundet med muligheder og tab
- Vi har forskellige forudsætninger og vilkår for at være "forandringsparate"
- Fokus: Hvad er konsekvenserne for mig?
- Individuelt behov for støtte til at håndtere forandringerne



Forandringstjek

Sæt ring omkring det tal, som du mener bedst beskriver din oplevelse



1. Jeg ved, hvorfor vi er gået i gang med forandringen



UENIG

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



ENIG

2. Jeg ved, hvem jeg skal gå til hvis jeg har spørgsmål eller forslag til justeringer



UENIG

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



ENIG

3. Jeg kan i mit daglige arbejde mærke, at der er sket en forandring



UENIG

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



ENIG

4. Jeg har selv bidraget til forandringsprocessen (f.eks. ved at arbejde på en ny måde)



UENIG

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



ENIG

5. Jeg synes at vi når de mål vi har sat



UENIG

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



ENIG

6. Jeg har styr på den videre forandringsproces



UENIG

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



ENIG

Eksempler på hvad der er i spil

- Identitet
- Indflydelse
- Kontrol
- Status
- Anerkendelse
- Faglighed
- Vaner
- Indhold/mening
- Betydning
- Rolle
- Tryghed
- Samarbejdsrelationer
- Ansvar
- Selvtillid
- Kompetencer
- Position
- Opgaver
- Overblik



Hvordan kontakter I TekSam?



www.teksam.dk



Anonym henvendelse

+45 33 63 80 00

su@co-industri.dk

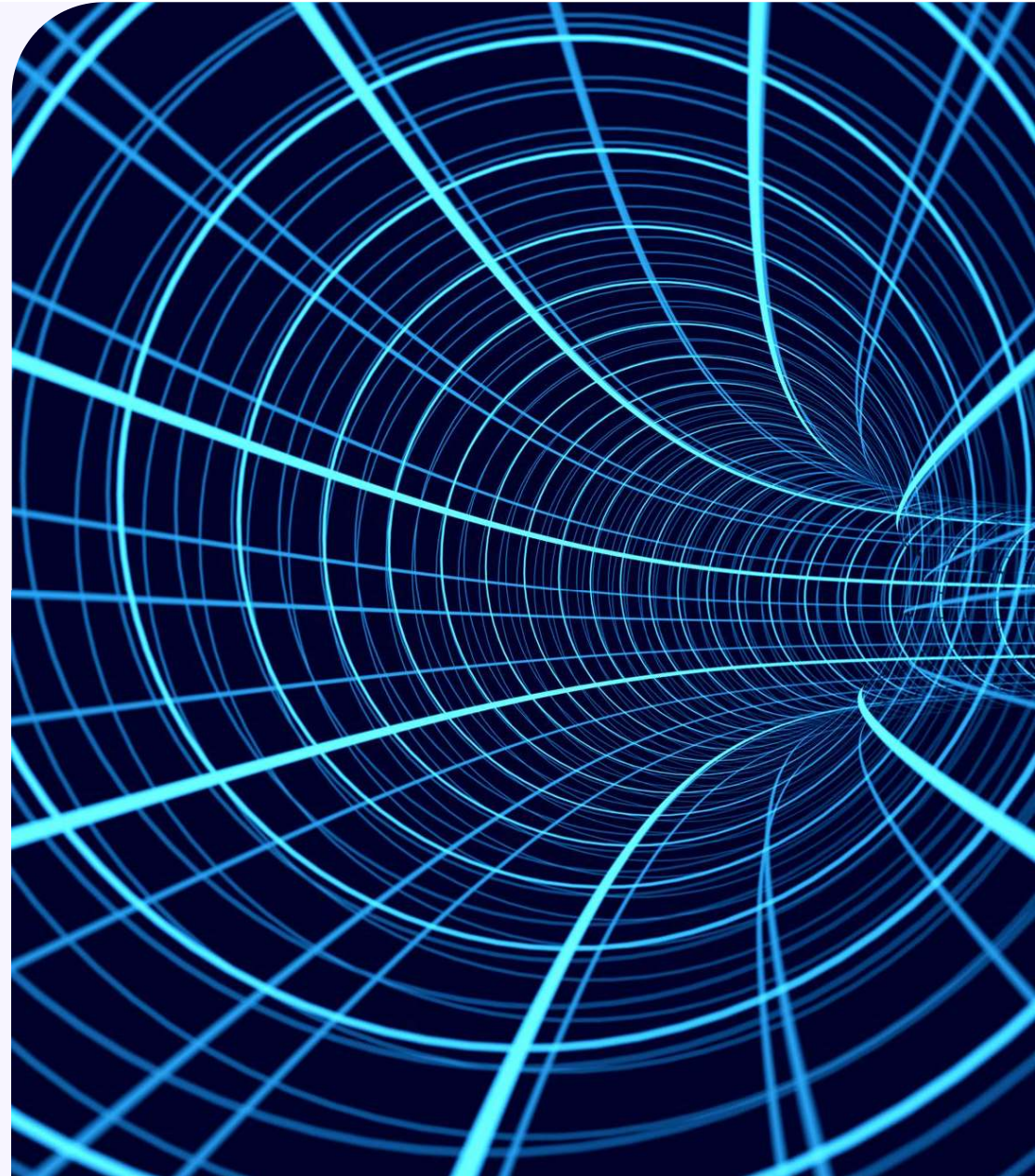
Samarbejdsudvalget som forandringsagent i en usikker verden



Dansk Industri

Forandringer i en usikker verden

- Organisatoriske forandringer hjælpes på vej af opmærksomhed om bl.a. kompetenceudvikling
- Det kan være en stor mundfuld for samarbejdsudvalget
- anbefaling i overenskomsterne om at nedsætte et paritetisk uddannelsesudvalg i virksomheden, evt. som underudvalg til samarbejdsudvalget
- Udpegning af uddannelsesrepræsentant, hvis der er lokal enighed herom



Mange muligheder i det offentlige VEU-system

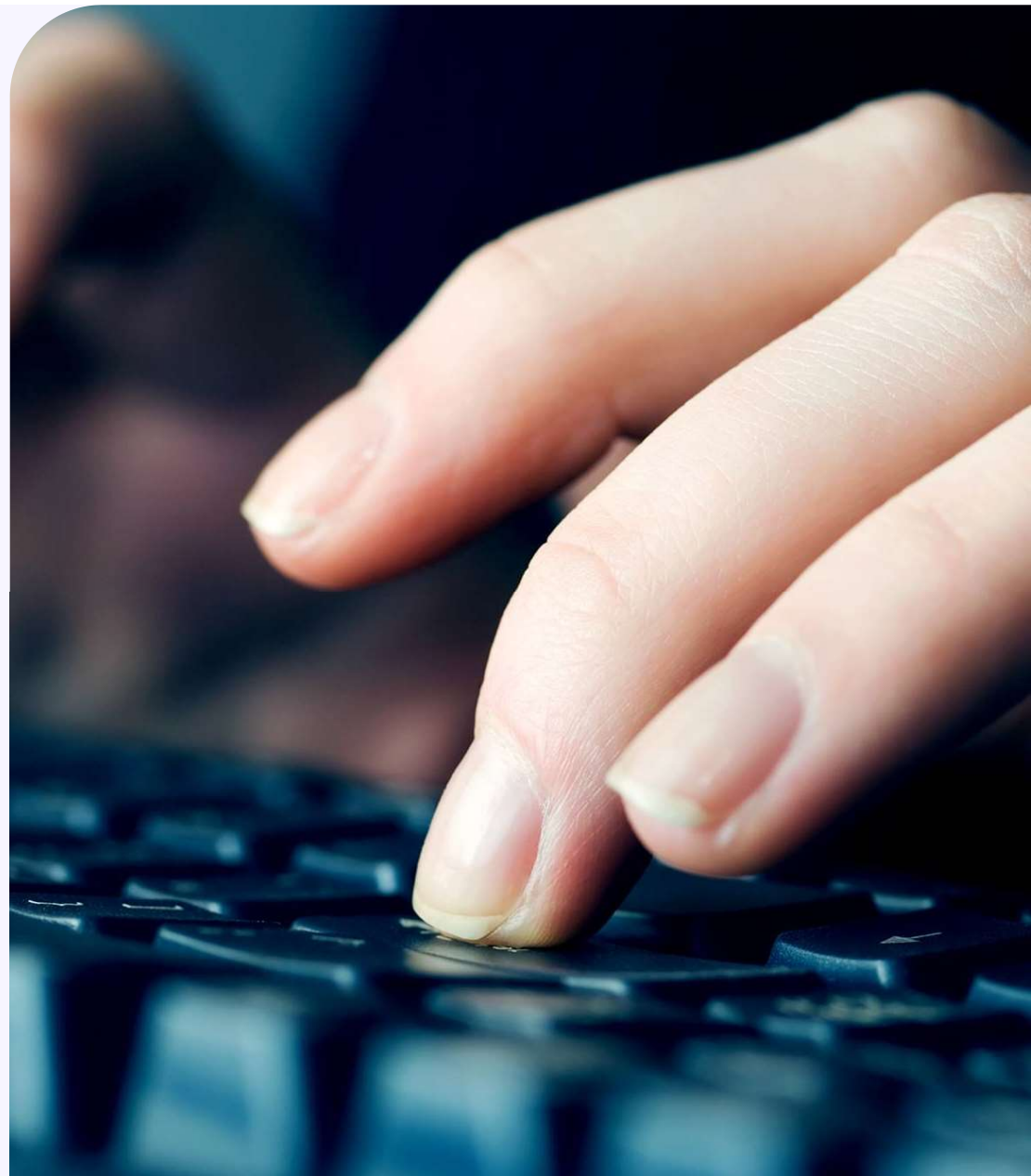
- Nationalt anerkendte kompetencer
 - Faglig kvalificering, f.eks. AMU-kurser
 - Almen kvalificering, f.eks. FVU og ordblindeundervisning
- eVejledning er for både virksomheder og medarbejdere (tlf. 7022 2207)
- Lovregulerede støttemuligheder (Statens VoksenUddannelsesstøtte og VEU-godtgørelse)
- Supplerende støttemuligheder i overenskomsternes kompetencefond



IKUF

Industriens Kompetenceudviklingsfond

- Støtte til:
 - Selvvalgt uddannelse
 - Aftalt uddannelse
 - Uddannelse ved midlertidig arbejdsmangel
- Søg støtte forud for kursusdeltagelse påbegyndes



Tre spor med forskellige rammer

- Forskellige betingelser og rammer for støtten
- Vær altid opmærksom på IKUF's positivlister over kurser, som kan opnå støtte
 - Støtten til aftalt uddannelse og uddannelse ved midlertidig arbejdsmangel er knyttet til kurser i det offentlige VEU-system
 - Ved selvvalgt uddannelse kan der søges om støtte til kurser uden for positivlisten
- Ansøg på www.ikuf.dk
- Ansøgninger behandles inden for 3-6 uger, typisk hurtigere



TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN



Tek•Sam

INDUSTRI Dansk Industri