



Forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger på arbejdspladsen

Krænkende handlinger, herunder mobning og chikane, kan have alvorlige konsekvenser for sundhed, samarbejde og produktivitet. Effektiv forebyggelse og håndtering kræver systematik og specifikke kompetencer.

På den baggrund tilbyder BFA Industri og TekSam et kursus i forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger. Målgruppen er ledere og medarbejderrepræsentanter i industriens virksomheder.

Tid og sted

BFA-industri og TekSam afholdes kursus i efteråret.
Kurset består af hver to kursusdage, henholdsvis:

27. oktober kl. 9.00-16.30 og **25. november** kl. 9.00-16.30

Odin Havnepark - Odense, Lumbyvej 17F, 5000 Odense C

Morgenmad fra kl. 8.30 alle kursusdage

TILMELDING



bfa-i.dk

Tek•Sam

INDUSTRI Dansk Industri

På kurset får I

- Viden om konflikter og krænkende handlinger (herunder mobning og seksuel chikane) og hvordan disse fænomener opstår.
- Viden om hvordan konflikter, mobning og seksuel chikane kan forebygges og håndteres.
- Grundig introduktion til – og afprøvning af – konkrete redskaber og metoder udviklet til industrien.
- Mulighed for at få sparring fra eksperter på jeres arbejde med krænkende handlinger.
- Mulighed for efterfølgende at få besøg af TekSam eller BFA Industris konsulenter på jeres virksomhed.

Målet med kurset

Målet med kurset er at understøtte ledere og medarbejderrepræsentanters arbejde med at udvikle og fastholde en sund arbejdskultur uden krænkende handlinger. Fundamentet i dette arbejde er fælles viden, et konstruktivt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere samt gode politikker og retningslinjer, der tydeliggør forventninger til adfærd, og som indeholder præcise procedurer for, hvordan henvendelser om krænkende handlinger håndteres.

Udbytte

På kurset får I den nyeste viden om krænkende handlinger og konkrete redskaber, som I kan anvende i jeres arbejde. I får også lejlighed til at udbygge jeres virksomheds etiske infrastruktur gennem arbejdet med egne politikker og retningslinjer. På den måde kan kurset bidrage til, at værktøjer og håndteringsstrategier, får en organisatorisk og strukturel forankring i jeres virksomhed. Ligeledes er der under kurset mulighed for at drøfte implementering, så I får hjælp til, at viden og værktøjer kan integreres i jeres daglige arbejde.

Deltagere

BFA Industri og TekSam opfordrer til, at flere fra samme virksomhed deltager på samme kursus. Den fælles refleksion og sparring før, under og efter uddannelsen vil styrke jeres samarbejde om at skabe en sund virksomhedskultur. At både A- og B-siden er repræsenteret viser, at der er ledelsesmæssig opbakning og prioritering, og at et konstruktivt samarbejde mellem ledere og medarbejdere vægtes i arbejdet med at planlægge og implementere relevante værktøjer på egen virksomhed.



Jan Lorentzen er cand.merc. i strategi, organisation og ledelse. Jan har i mere end 20 år rådgivet virksomheder i forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger og andre problemer i det psykiske arbejdsmiljø. Han er fagleder i psykisk arbejdsmiljø i DI, sidder i TekSams sekretariat og er rådsmedlem i BFA-industri.



Annette Riber Madsen er uddannet laborant og har en baggrund som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant i industrien. Som samarbejds- og arbejdsmiljøkonsulent i TekSam understøtter og vejleder hun samarbejdsudvalg i danske industrivirksomheder i arbejdet med samarbejde, trivsel og psykisk arbejdsmiljø, herunder gennemførelse og opfølgning på trivselsundersøgelser. Hun faciliterer udviklingsforløb, handleplansarbejde og dialogprocesser med fokus på at styrke samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere samt skabe fælles løsninger på arbejdspladsens udfordringer.

TILMELDING



bfa-i.dk

Tek•Sam

INDUSTRI Dansk Industri