

Oktober 2022

TekSam

Diversitet og inklusion – potentialer og barrierer

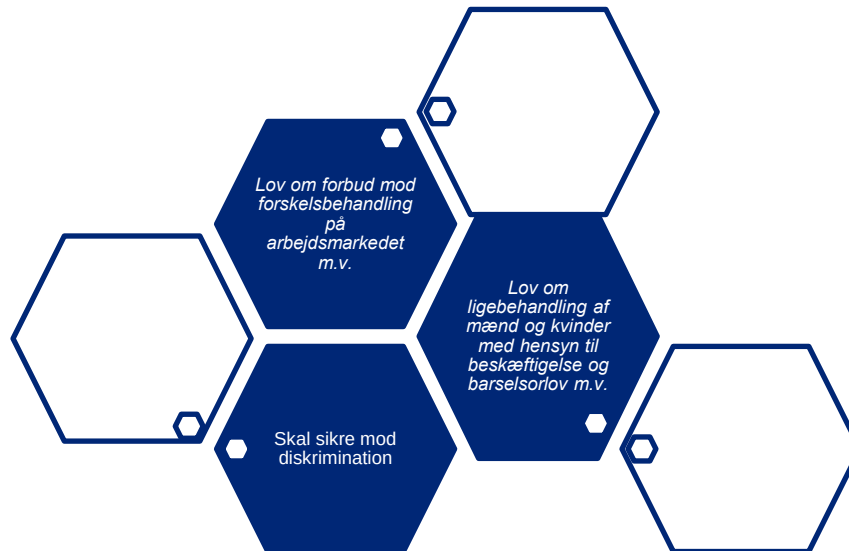
Florence Villesèche, PhD., Lektor

Institut for Ledelse, Politik og Filosofi

Business in Society Platform for Diversity and Difference – Akademisk leder

fv.mpp@cbs.dk

Alle har ret til ligebehandling og ret til at være den, de er.



Lovgivningen har til formål at sikre, at ingen stilles ringere end andre på grund af fx deres køn, alder, etnicitet, religion, seksuelle orientering, politiske anskuelse eller handicap.

Så... er problemet løst?



- Statistikken siger..

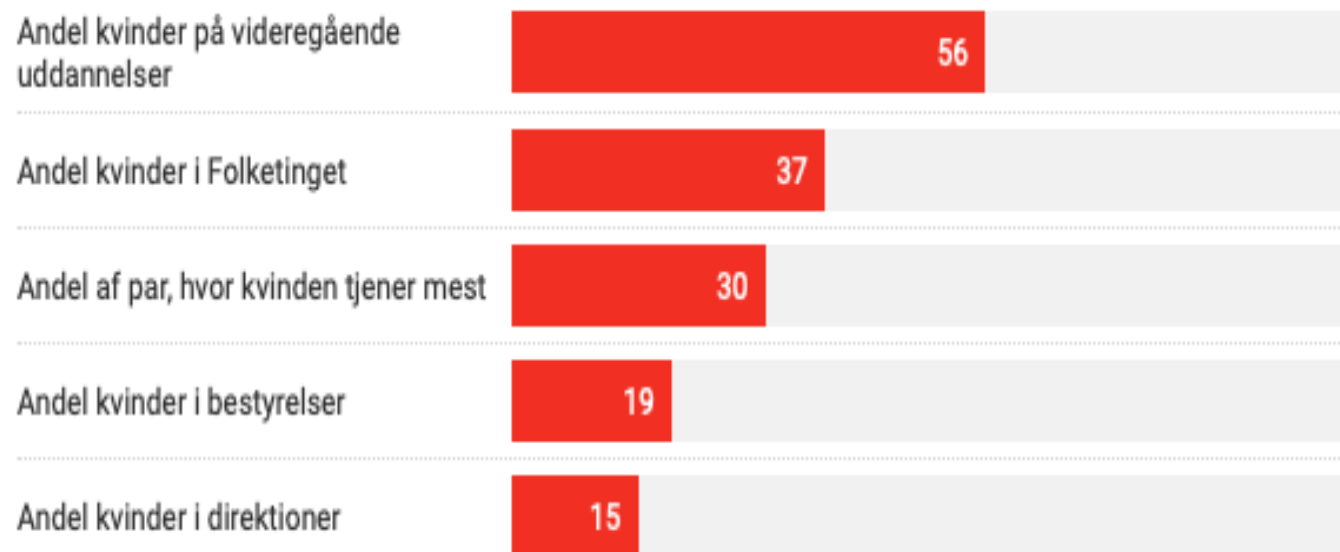
Beskæftigede fordelt på køn og branche, 2018

	Beskæftigede		Kønsfordeling i branchen	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	--Personer--		--Pct.--	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	54.925	15.216	78,3	21,7
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	237.146	96.165	71,1	28,9
Bygge og anlæg	159.946	17.069	90,4	9,6
Handel og transport mv.	418.408	288.200	59,2	40,8
Information og kommunikation	79.713	34.829	69,6	30,4
Finansiering og forsikring	43.683	37.062	54,1	45,9
Ejendomshandel og udlejning	29.662	17.856	62,4	37,6
Erhvervsservice	186.389	149.956	55,4	44,6
Offentlig administration, undervisning og sundhed	254.892	636.535	28,6	71,4
Kultur, fritid og anden service	57.104	77.829	42,3	57,7
Uoplyst aktivitet	2.209	1.150	65,8	34,2
Erhverv i alt	1.524.079	1.371.867	52,6	47,4

- Statistikken siger..

Jo højere til tops, desto færre kvinder

Andelen af kvinder opgjort i procent.



Kilde: [Danmarks Statistik](#) • [Hent data](#) • Lavet med [Datawrapper](#)

- Hvem er vores ledere? Hvem er vores rollemodeller?



NATO møde, Brussels, 24 marts 2022



Definitioner

- Diversitet / Mangfoldighed
- Retfærdighed
- Inklusion
- Tilhørsforhold



Diversitet

Den kollektive mængde af forskelle mellem medlemmerne inden for en social enhed med hensyn til en fælles egenskab (køn, etnicitet, osv)

Retfærdighed

Handler om at skabe retfærdig adgang, muligheder og fremgang for alle disse forskellige mennesker

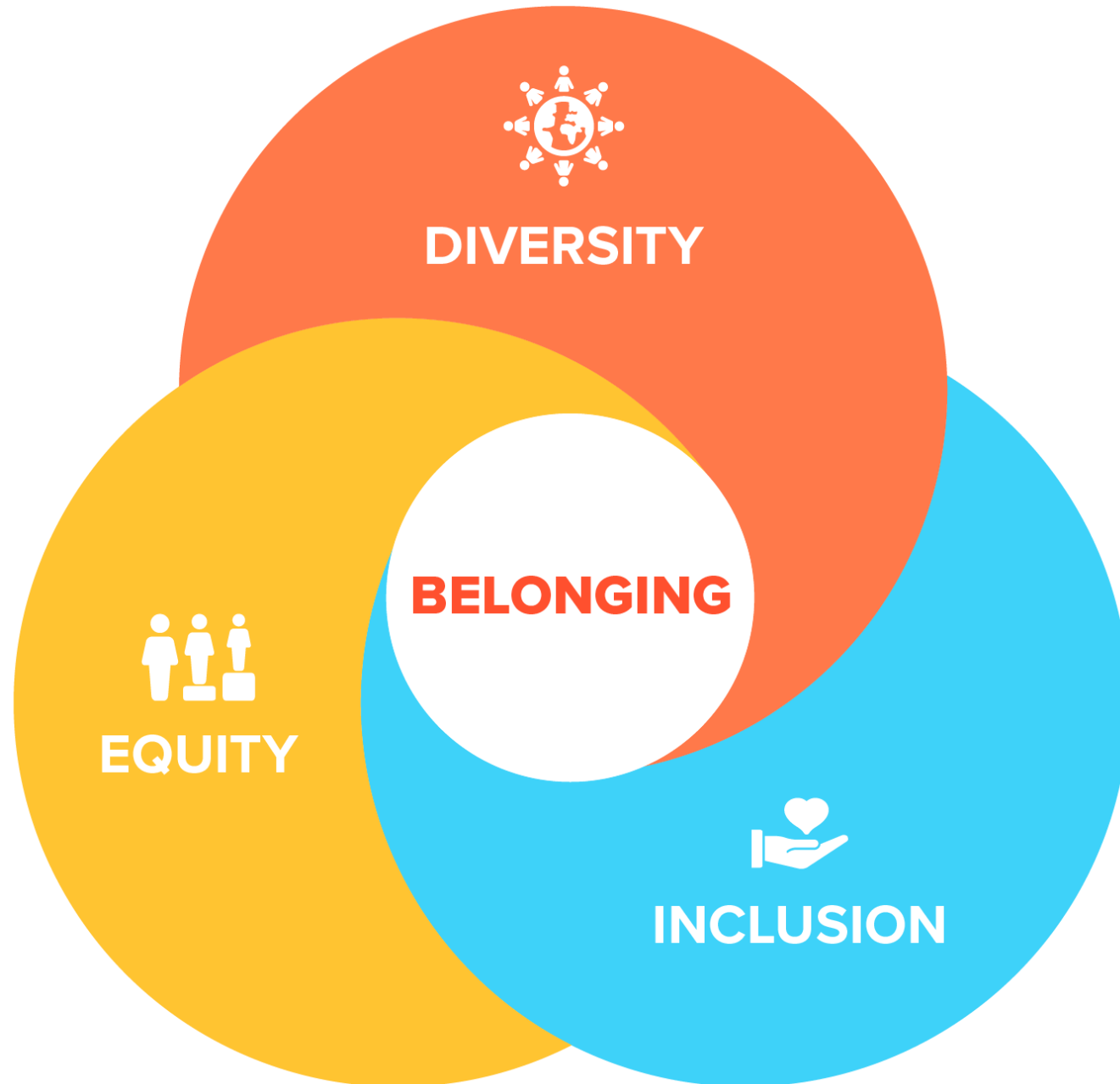
Inklusion

Opnåelse af et arbejdsmiljø, hvor alle mennesker kan bidrage fuldt ud til organisationens succes

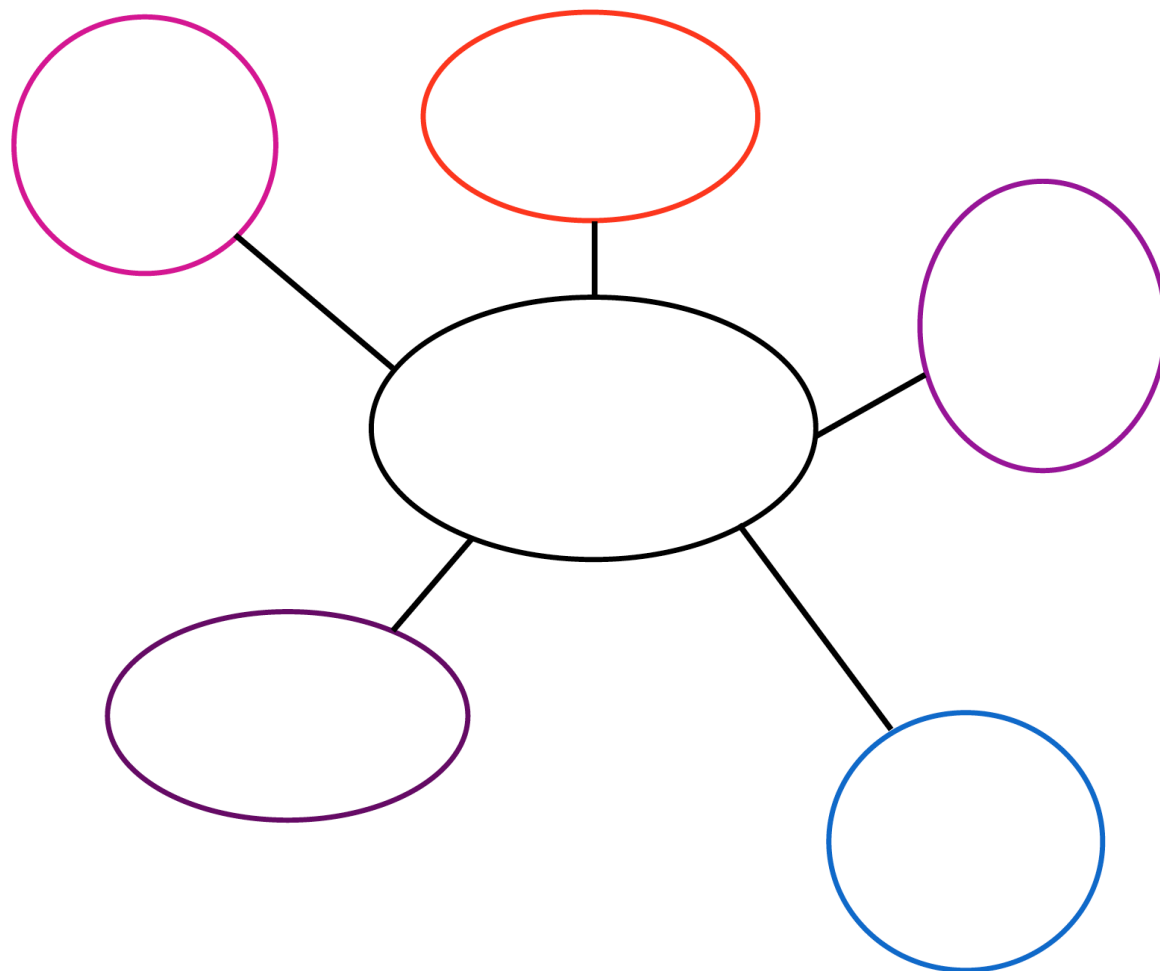
Tilhørsforhold

Følelsen af tryghed og støtte for et medlem af en bestemt gruppe

Den grundlæggende drivkraft til at danne og opretholde varige, positive og betydningsfulde relationer med andre



Social identitet og interseksjonalitet





**BIG
STRONG
BOY**



**LITTLE
CUTE
GIRL**

Vejen til succesfuld D&I

Fokus på:

- Kultur
- Talentudvikling
- Lederskab

Mangfoldighedsledelse og virksomhedskultur

The Performance of Gender Diverse Teams: What Is the Relation between Diversity Attitudes and Degree of Diversity? (2019) with J. Luring (Arhus U.)

- 1000+ ledere, Naturvidenskab (Norden & Holland)
- Kønsdiversitet fra 0/100 til 100/0
- Højeste præstationsvurderinger for hold med høj rating for åbenhed over for mangfoldighed OG høj kønsdiversitet (tæt på 50/50)
- **Så det handler ikke kun om tal, men tal betyder noget, når kulturen er på plads!**

Organisatoriske tiltag

Programmer for
kvindelige talenter

LGBT
medarbejdernetværk

Måltal for
mangfoldighed

Pride, Kvindernes
kampdag

Fleksibel arbejdstid

Mentoring
programmer

Bias training

Så... er problemet løst?



Organisatoriske tiltag – en gang til:

Programmer for
kvindelige talenter

LGBT
medarbejdernetværk

Måltal for
mangfoldighed

Pride, Kvindernes
kampdag

Fleksibel arbejdstid

Mentoring
programmer

Bias training

Hvordan kan vi blive bedre til D&I?

Stil spørgsmål om vilkårene for inklusion på din arbejdsplads

Tage fat på systematiske kulturelle problemer som machismo, racisme, homofobi osv.

Del dine erfaringer med andre SUs - både de bedste og de værste!

I stedet for at rette op på mennesker skal vi rette op på organisationen

• Talentudvikling

- Fokus i talentstyring har primært været på måder at tiltrække og fastholde talenter på højere hierarkiske niveauer
- fokus på 'vejen op'
- har undervurderet forskellighedens rolle og betydning i hele organisationen
- fokus på HR arbejde med talent som optimering af dem som vi *genkender* som nogle, der har talent

- Talentudvikling



Growing with IKEA

et program, der introducerer medarbejderne til IKEA og giver detaljerede oplysninger om karriereveje og forfremmelseskriterier inden for og på tværs af afdelingerne

Talent Focus Week

I løbet af denne uge deltager alle medarbejdere i workshops og i "find din vej"-coachingssamtaler med en leder fra en anden afdeling

Job swap initiative

giver medarbejderne mulighed for at prøve en anden job / anvendelse af færdigheder, hvilket gør det lettere at beslutte, om det er en muligt fremtidigt karrieremulighed

Det kræver godt lederskab at få et (mangfoldig) team til at fungere godt!

○ Person-focused issues

- ✓ Coaching
- ✓ conflict management
- ✓ LMX (leader-member exchange)

○ Task-focused issues

- ✓ Rewards
- ✓ goal direction
- ✓ assignment distribution
- ✓ performance feedback

Men... hvor finder vi sådan en god leder??

- Ledere er forskellige
- Medlemmer af de teams de leder, er også forskellige
- Man diskuterer dog oftest kun et af disse to emner af gang...!
- **Erfaring med mangfoldighed / expat erfaring / at være en 'atypisk' leder kan være en fordel**
- **Vi har brug for mere fokus i dette område!**

Tak for i dag!

CBS



COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL
HANDELSHØJSKOLEN