

# GRØN OMSTILLING I SAMARBEJDSPERSPEKTIV

**TekSam Temadag den 22. august 2022**

**Jan Lorentzen og Dennis Jensen**



# Hvad er grøn omstilling?



- at afværge, begrænse eller udskyde følgerne af den globale opvarmning
- at forebygge og reducere anden forurening
- at sikre et bæredygtigt brug af naturens ressourcer

# Bæredygtighed i TekSam perspektiv

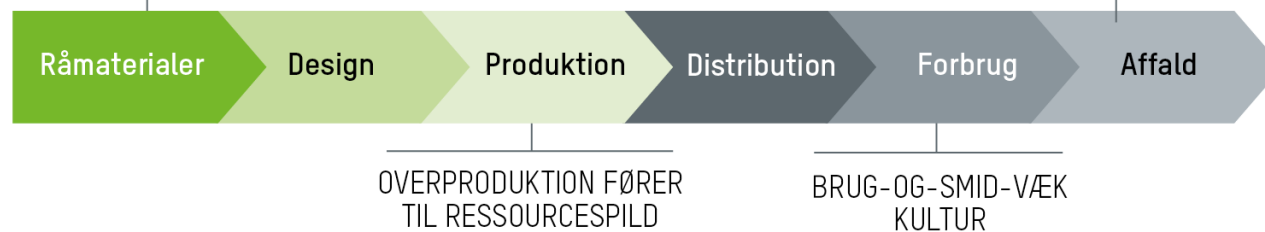
- Virksomheder der tager hensyn til klima og miljø, og
- Som er konkurrencedygtige
- Som har et bæredygtigt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel
- Som har engagerede, glade medarbejdere, der bidrager til, at virksomheden når sine mål for forretning og grøn omstilling



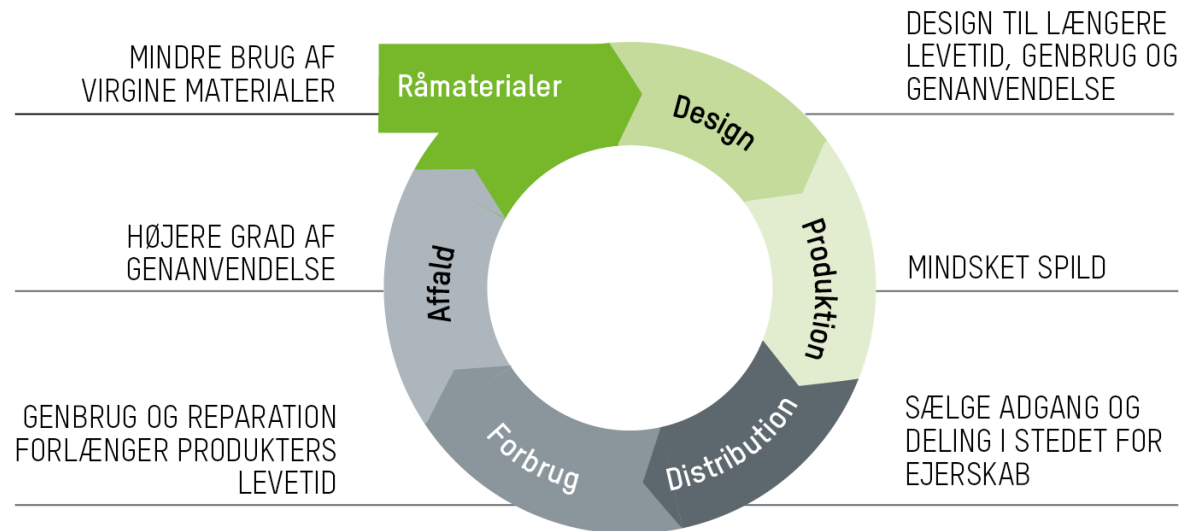
## LINEÆR ØKONOMI UDNYTTER IKKE RESSOURCER OPTIMALT

STOR ANDEL NYUDVUNDNE  
RÅMATERIALER I PRODUKTIONEN

IKKE TILSTRÆKKELIG  
GENANVENDELSE AF MATERIALER



## CIRKULÆR ØKONOMI REDUCERER BEHOVET FOR NYE RESSOURCER



**Cirkulær økonomi bryder med idéen om en lineær værdikæde, som starter med udvinding af ressourcer og ender som affald**



# Integration af grøn omstilling i Samarbejdsudvalget



## Principper ved forandringer

- **God planlægning:** At I tager hånd om det psykiske arbejdsmiljø før, under og efter forandringerne, så I forebygger, at forandringerne får en unødigt negativ effekt på medarbejdernes trivsel.
- **Kommunikation:** At I begrundet og kommunikerer alle beslutninger, som træffes i forbindelse med forandringen, til alle de relevante aktører på arbejdspladsen.
- **Inddragelse:** At I involverer og engagerer medarbejderne – både de formelle samarbejdsorganer og de berørte medarbejdere og afdelinger.
- **Støtte:** At I afklarer, om der er brug for supportthandlinger som fx kompetenceudvikling, støtte, coaching, dialog, åbenhed, afklaring eller vejledning.



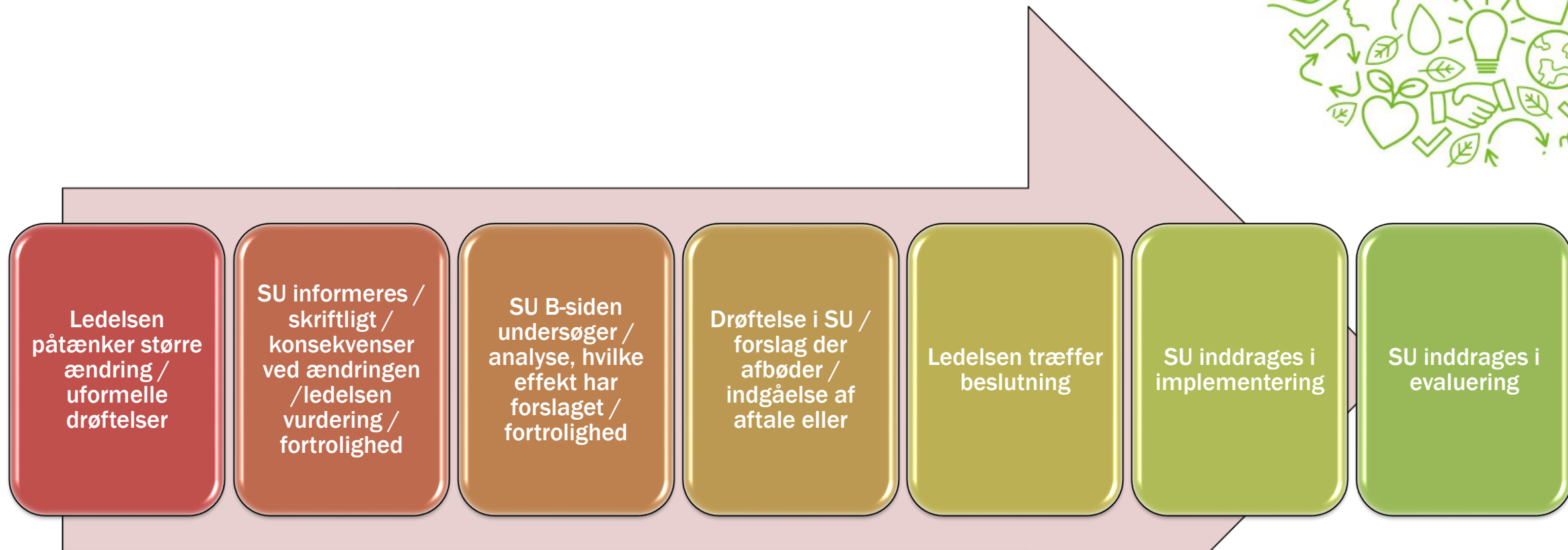
# Integration af grøn omstilling i Samarbejdsudvalget

## Kom i gang - afklarende spørgsmål i SU

- Er vores SU klar til at arbejde med grøn omstilling?
- Hvordan er samarbejdet i SU?
- Hvad ved vi i forvejen om grøn omstilling?
- Hvad har vi af kompetencer, i SU og i hele virksomheden?
- Hvem arbejder med grønt omstilling/miljø i virksomheden
- Hvad er vores ambitionsniveau?
- Hvor langt er vi med grøn omstilling (er vi certificeret 14001, EMAS, 50001)?
- Hvor vigtig er grøn omstilling for os? Er vi enige?
- Hvordan skal det prioriteres i forhold til andre dagsordener?

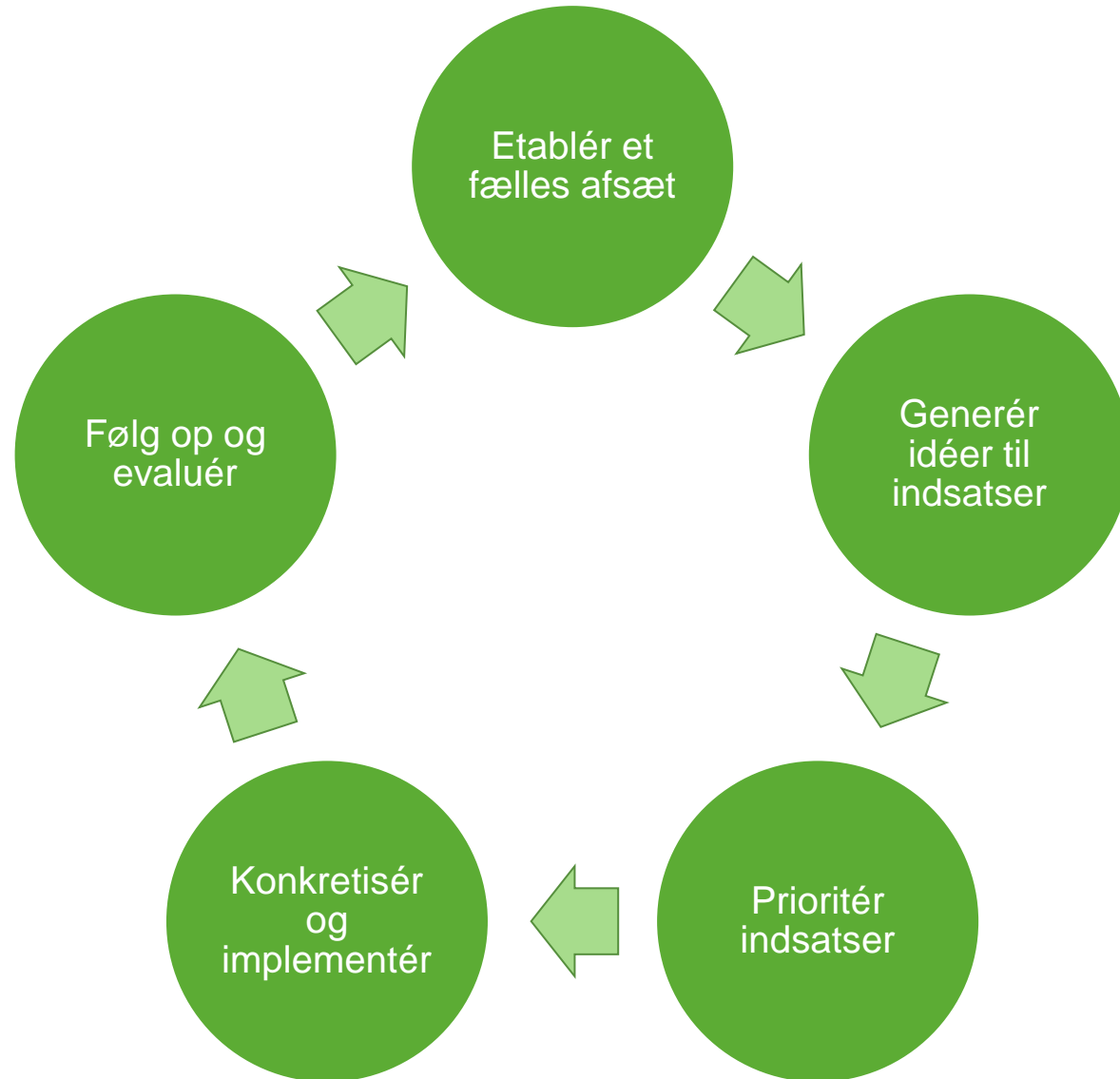


# Proces for information og høring ved større ændringer

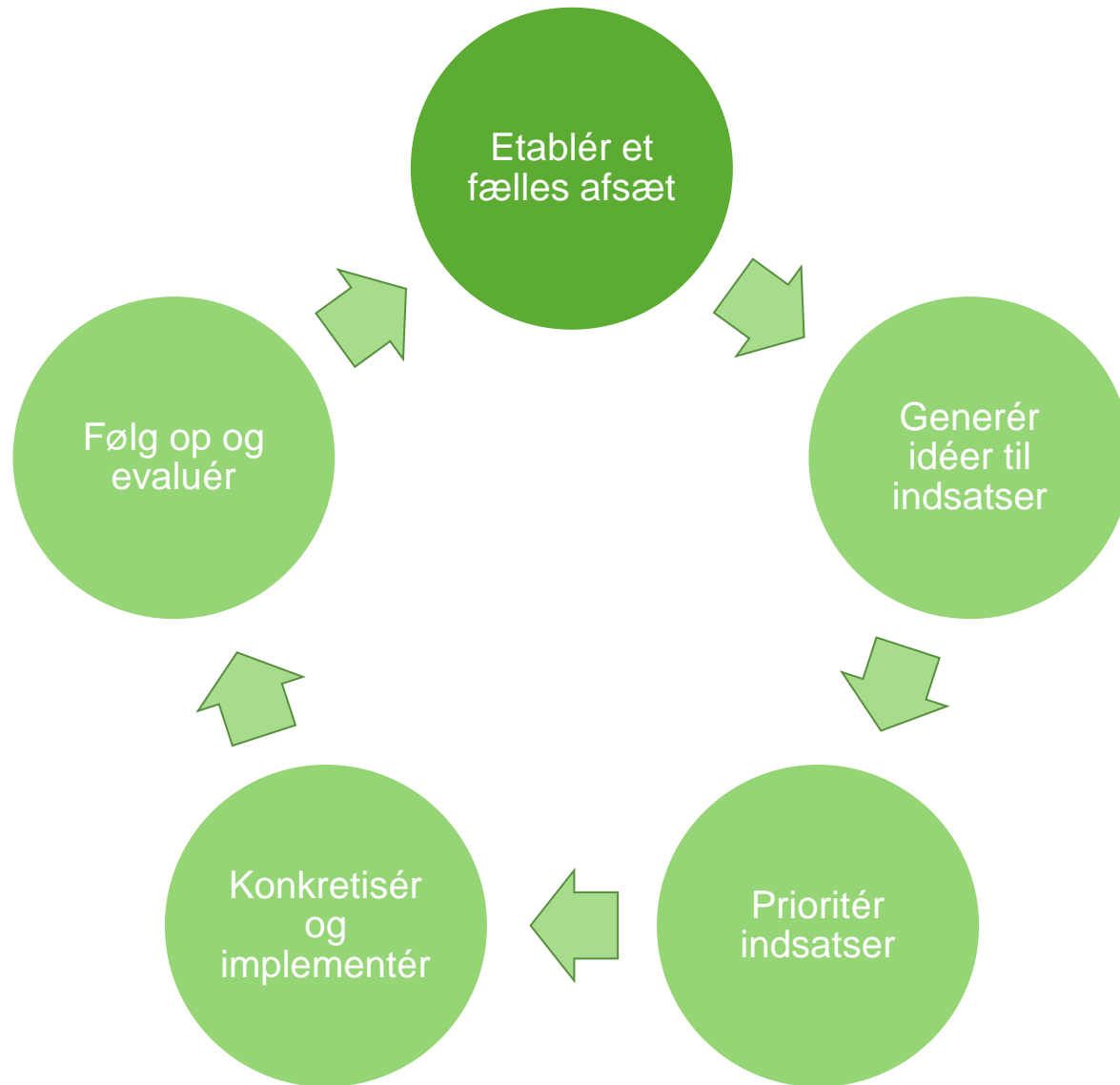




# Grøn omstilling - En dynamisk proces i 5 trin



# Grøn omstilling - En dynamisk proces

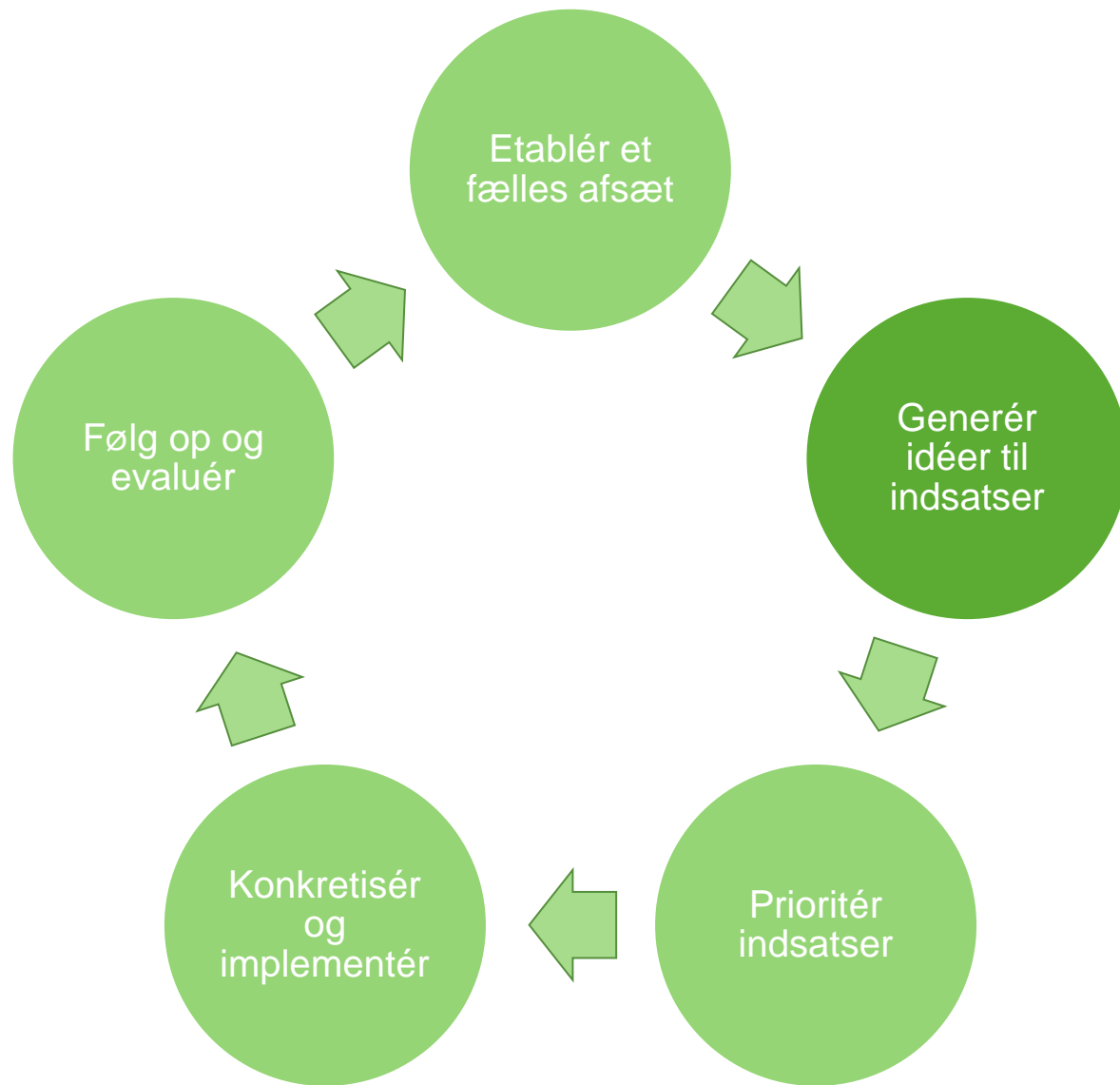


1

## Etablér et godt, fælles afsæt for grøn omstilling

I denne fase handler det om at sikre en bred opbakning i SU til at arbejde med grøn omstilling samt et fælles vidensgrundlag at tage afsæt i.

# Grøn omstilling - En dynamisk proces

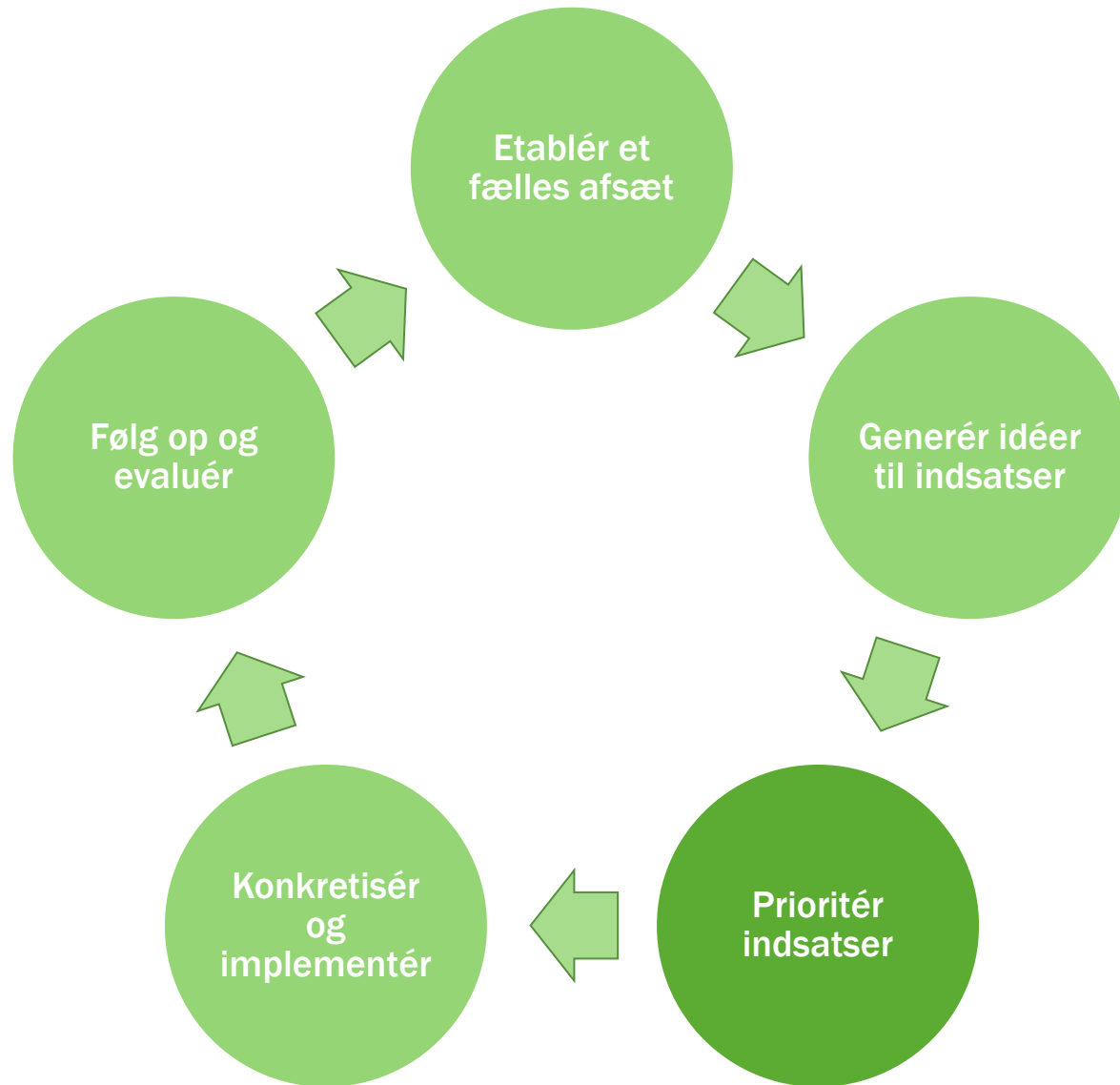


2

## Generér idéer til indsatser

Ved at involvere medarbejderne i generering af idéer, kommer flere forslag og perspektiver på bordet.

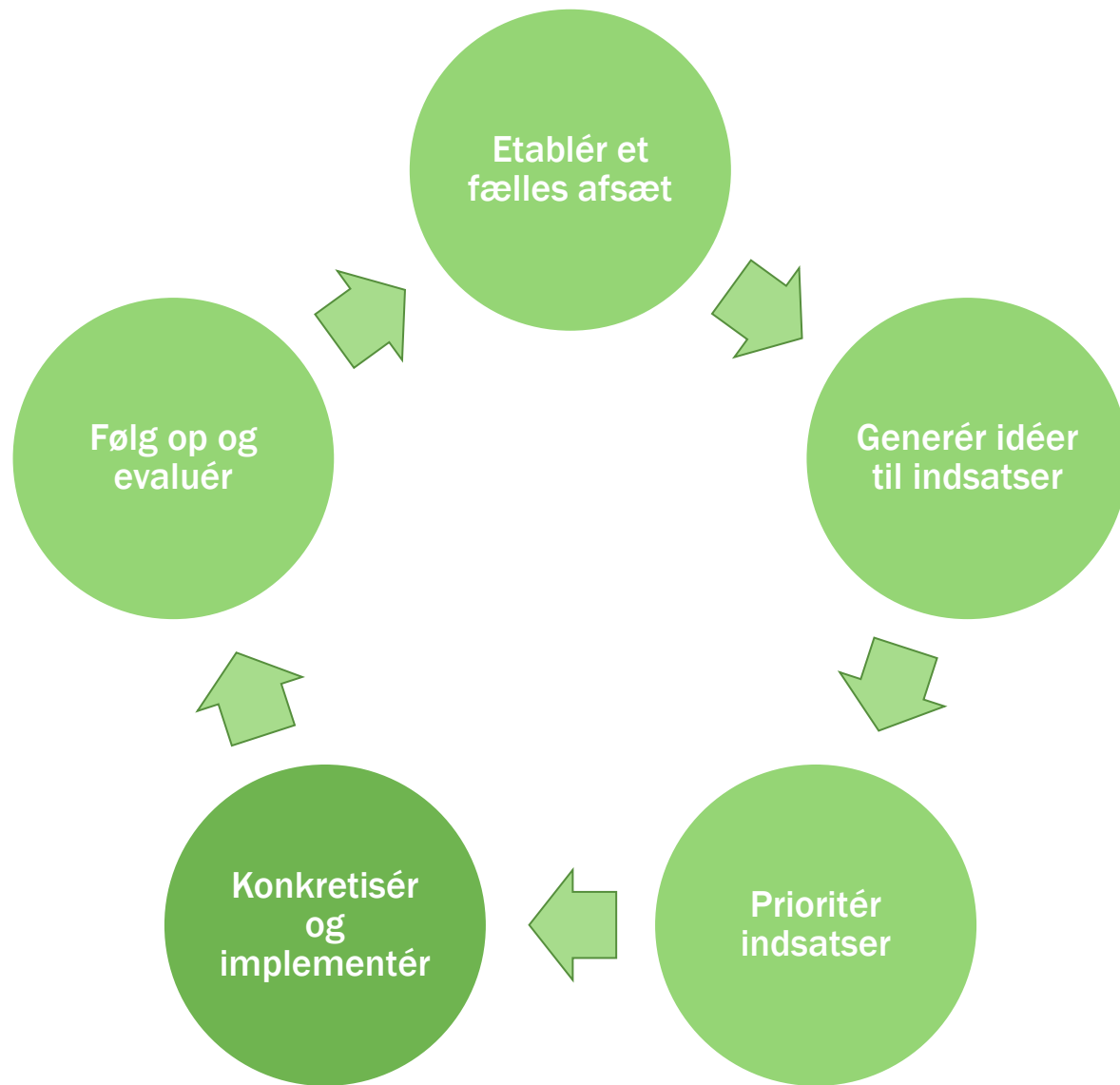
Involveringen er med til at skabe stolthed, ejerskab og engagement i omstillingsaktiviteterne.



## Prioritér indsatser

De indkomne forslag vurderes ud fra, hvordan de passer ind i virksomhedens strategi og ambitioner for grøn omstilling.

Det vurderes også, hvilken effekt forslagene vil have på klima, miljø, trivsel, beskæftigelse, produktivitet m.v.

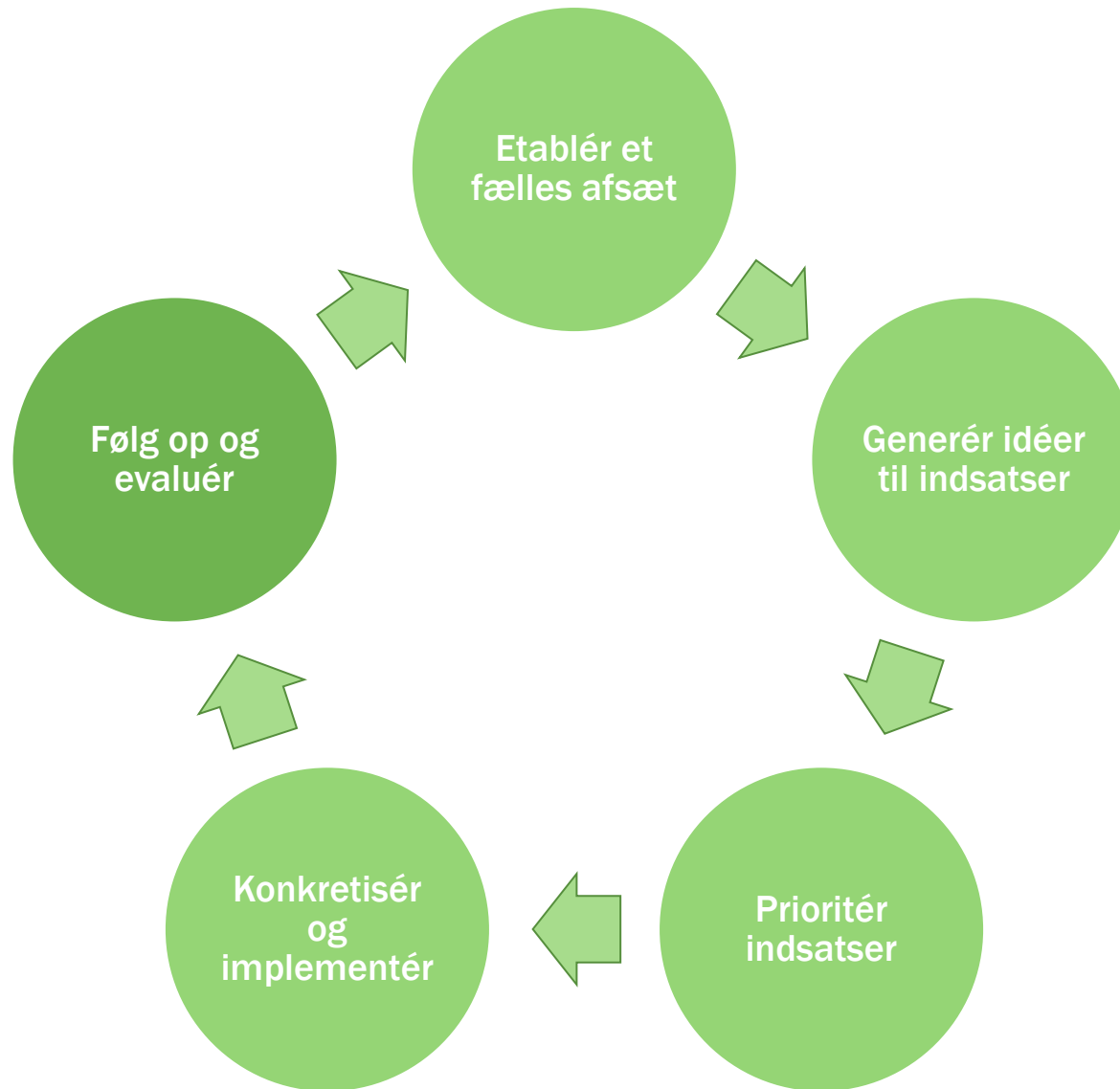


## Konkretisér og implementér

I denne fase konkretiseres de prioriterede indsatser af en eller flere arbejdsgrupper.

SU vurderer foreslagene, herunder om der er behov for yderligere information for at kvalificere ledelsesbeslutning.

Der etableres en projektorganisation, som skal drive implementeringen af de besluttede forslag.



## Opfølgning og evaluering

Der følges løbende op på om delmål nås.

Når aktiviteterne er implementeret evalueres det om målene er nået, herunder om kriterier for aktiviteterne gennemførelse er overholdt.

Er der afvigelser fra mål afdækkes årsagerne hertil, dette uanset om resultaterne har været bedre eller værre end forventet

## Spørgsmål og kommentar



## Gruppe drøftelse om egne muligheder og udfordringer

- Hvilke incitamenter fremmer grøn omstilling i jeres virksomhed, er det lovgivning, etik, økonomi, omdømme, leverandørkrav, markedsposition eller noget helt andet?
- Hvor ser I samarbejdsudvalgets rolle og potentialer?
- Hvor i en forandringsproces, kan samarbejdsudvalget spille en vigtig rolle i forbindelse med medarbejderinvolvering og realisering af mål for grøn omstillingen?

## Opsamling på gruppe drøftelse og dagens oplæg

- Hvad er I kommet frem til efter jeres drøftelse i gruppen?
- Hvad har I af spørgsmål og kommentar til dagens oplæg?