

GRØN OMSTILLING I SAMARBEJDSPERSPEKTIV

TekSam Temadag den 2. februar 2022

Jan Lorentzen og Dennis Jensen



Protokollat om Den grønne omstilling - OK2020



Gennemgribende forandringer – Krav om at anvende nye teknologier, udvikle og effektivisere produktionen.

Potentiale for fortsat styrkelse af virksomhedernes muligheder i et globalt marked.

Afgørende at videreudvikle virksomhedernes tilpasnings- og innovationsevne, med kompetencer og løbende opkvalificering.

Systematisk samarbejde mellem ansatte og ledelse på alle niveauer i virksomheden.

Den grønne omstilling er et centralt tema for TekSam. Udbygger fokus på teknologiforandringer og nye kompetencer.

Grøn omstilling et naturligt tilbagevendende tema for samarbejdsudvalgene.

TekSam udvalget og samarbejdskonsulenttjenesten vil styrke det systematiske samarbejde mellem ansatte og ledelse.



Bæredygtighed i TekSam perspektiv

- Virksomheder der tager hensyn til klima og miljø og som er konkurrencedygtige
- Har et bæredygtigt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel
- Medarbejdere der trives og som er engagerede vil bidrage til, at virksomheden når sine mål for forretning og grøn omstilling



Grøn omstilling i samarbejdsperspektiv

- Hvad er grøn omstilling?
- Grøn omstilling i praksis
- Hvordan arbejder I med grøn omstilling?



<https://www.teksam.dk/konsulenttjenesten/arbejdet-med-groen-omstilling/groen-omstilling-i-samarbejdsperspektiv>

Hvad er grøn omstilling



- at afværge, begrænse eller udskyde følgerne af den globale opvarmning
- at forebygge og reducere anden forurening
- at sikre et bæredygtigt brug af naturens ressourcer

Organisation – Produkt - Processer



Organisation

Organisationsudvikling er typisk certificeringer, værdikædeudvikling, uddannelse af medarbejdere, udvikling af grønne strategier m.v.

Produkt

Produktudvikling er f.eks. nye produktdesigns, materialer, koncepter eller ændringer i emballagen omkring produktet

Processer

Fokus på processer involverer typisk udvikling af en grønnere og mere ressourceeffektiv produktion og anvendelse af renere teknologier. Processer kan desuden involvere udvikling af mere bæredygtige logistikløsninger

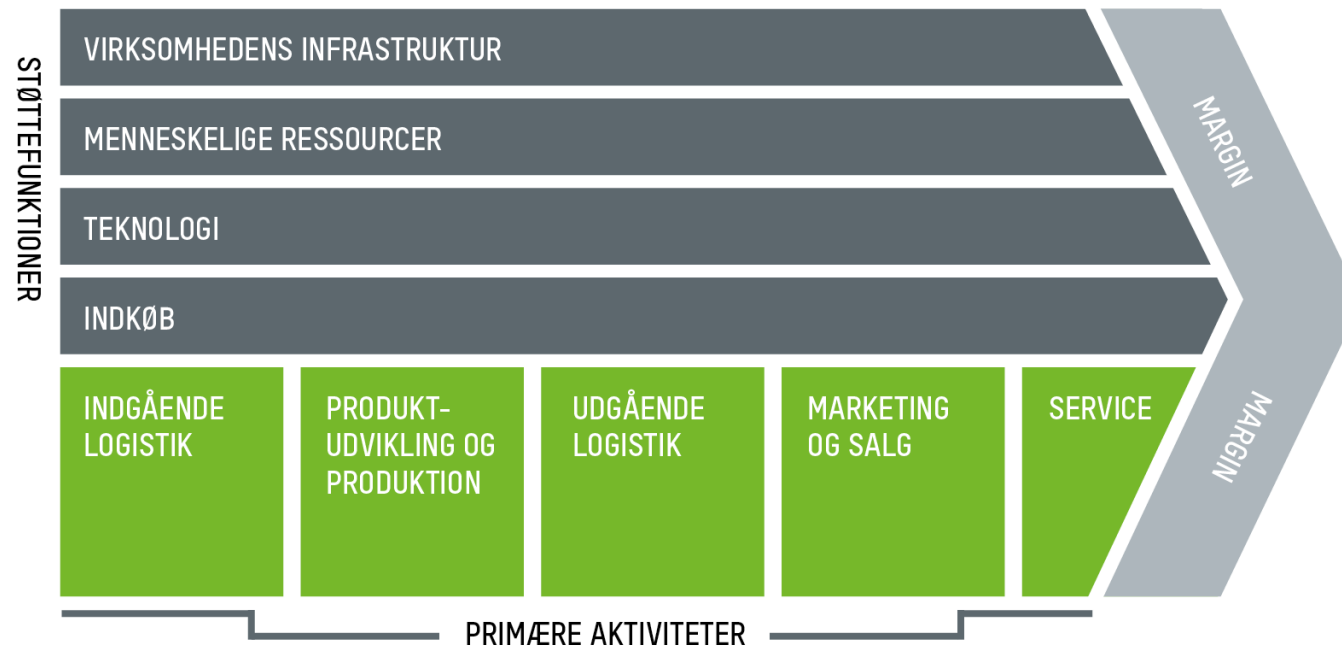
Grøn omstilling i praksis - Organisation

Miljøcertificeringer handler i høj grad om miljøledelse og om at få blåstemplet virksomhedens miljøarbejde.

Værdikædeudvikling betegner en proces, hvor der kigges på alle led i aktiviteter, herunder indkøb, produktion, marketing og salg til service, med henblik på at optimere.



Værdikædeudvikling betegner en proces, hvor der kigges på alle led i aktiviteter, herunder indkøb, produktion, marketing og salg til service, med henblik på at optimere værdiforøgelsen som hver aktivitet skaber



Kilde: Porter: Competitive Advantage, 1998

Grøn omstilling i praksis - Organisation

Uddannelse af medarbejderne - Grøn omstilling kræver nye kompetencer, og det er derfor afgørende, at medarbejderne bliver klædt på til at arbejde med opgaverne

Det er i forhold til de nye typer arbejdsopgaver og arbejdsgange som omstillingen indebærer



Samarbejdsudvalget - arbejder med strategisk uddannelse – og uddannelsesplanlægning

Strategisk kompetenceudvikling

AFDELING	MEDARBEJDER	KOMPETENCER													
		Diagram læsning	Projektledeelse	Hydraulisk anlæg	Laserskæring	Robot betjening	Rep / vedligehold af anlæg	Fieldbussystemer	PLC Programmering	Svejsning	Salg	Bogføring	Kvalitetsstyring	Lagerstyring	Indkøb
ADMINISTRATION	PETER PETERSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	JENS JENSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	NIELS NIELSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
PLANLÆGNING	SUSANNE NIELSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	PETRA SØRENSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	HENRY HANSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
UDVIKLING	KIRSTEN JENSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	ERIK ERIKSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	ANNI ANDERSEN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

■ Højt kompetenceniveau
 ■ Mellem kompetenceniveau
 ■ Lavt kompetenceniveau
 ■ Ingen kompetencer

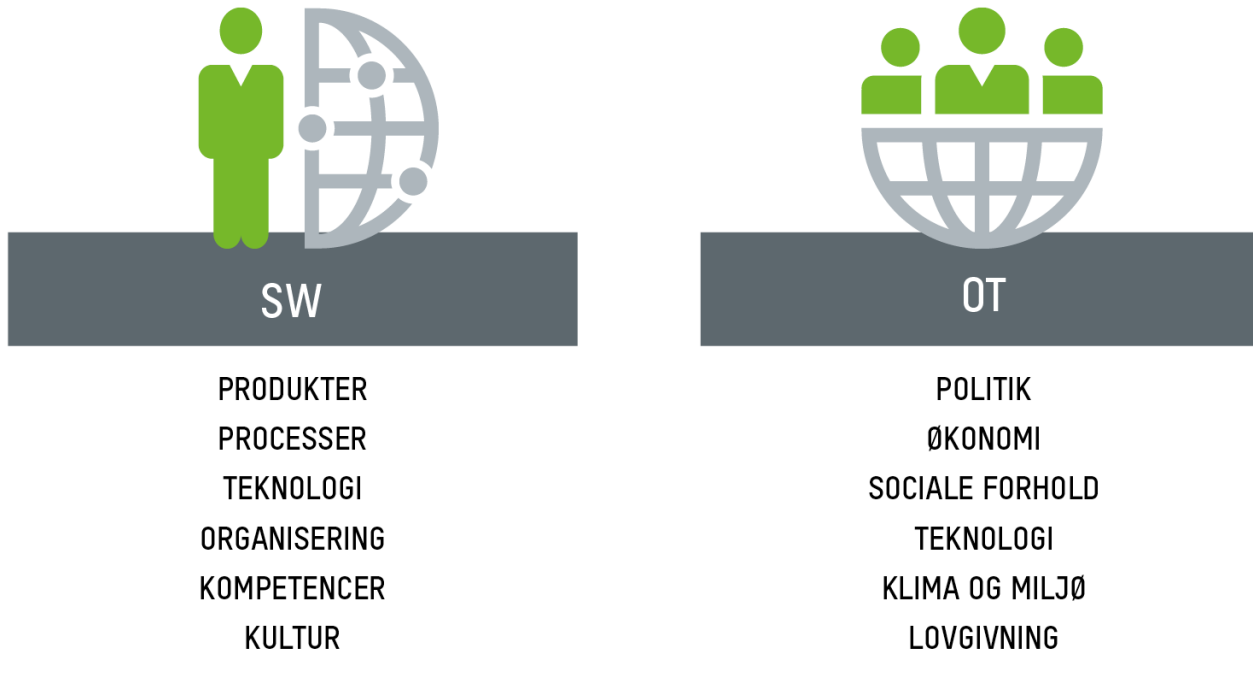
Afdække det samlede behov for kompetenceudvikling

Hvilke kompetencer vurderes der at være behov

Er de nødvendige kompetencer til stede

Gennemføre de planlagte aktiviteter

Udviklingen af grønne strategier kan tage udgangspunkt i den velkendte SWOT-analyse



Grøn omstilling i praksis – Produkt

Produktdesigns og materialer handler om produktinnovation og re-design af virksomhedens produkter.

Producers ved anvendelse af færre eller mindre miljøbelastende materialer, og ved brug anvender mindre energi, vand eller andre ressourcer

Produktets holdbarhed og mulighederne for at vedligeholde og reparere det



Grøn omstilling i praksis - Produkt



Koncepter - Et koncept kan f.eks. være, at ressourcerne returneres til producenten eller forbliver i producentens ejerskab under brug f.eks. pantsystemer, leasing i stedet for køb, ombytning til nyt, refurbishing (renovering) eller remanufacturing (opdatering og modernisering)

Logistik - Logistiske ændringer, der kan bidrage til en reduktion af CO2 belastninger, er alle tiltag, der sigter mod at reducere intern og ekstern transport

Emballage - I relation til emballering af produkter handler grøn omstilling om at reducere mængden af emballage eller anvendelse af mere miljøvenlige materialer f.eks. biologisk nedbrydelige materialer. Det kan også være genbrug af emballage f.eks. gennem et pantsystem

Endelig kan det ultimativt være at undlade emballering, hvor dette kan ske



Grøn omstilling i praksis - Processer



Grønnere og mere ressourceeffektiv produktion - Ændringer i produktionen kan være indførelse eller intensivering af LEAN

Toyota Production System (Lean's "moder") fokuserer i stigende grad på miljø og bæredygtighed, og virksomheden tilstræber at efterleve det japanske værdibegreb

"MONOZUKURI": "At producere i harmoni med naturen".

Anvendelse af renere teknologier - Rene teknologier betyder tekniske løsninger, der reducerer forurening, ressourceforbrug og miljømæssige risici.

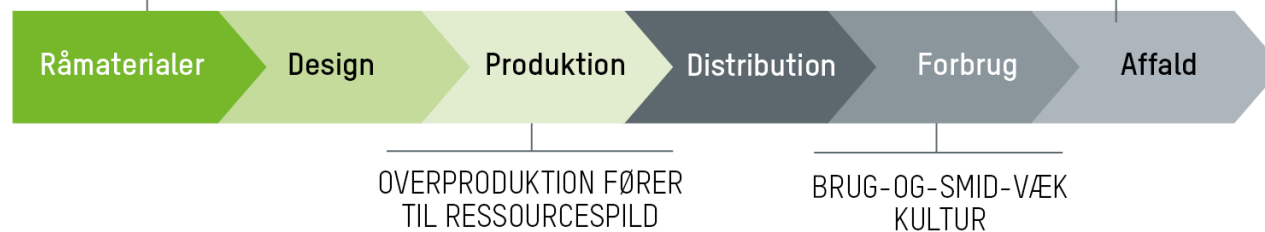
Typiske eksempler er vedvarende energi som vind og solenergi, carbon capture (opsamling af CO₂) teknologier samt effektivisering af affaldshåndtering



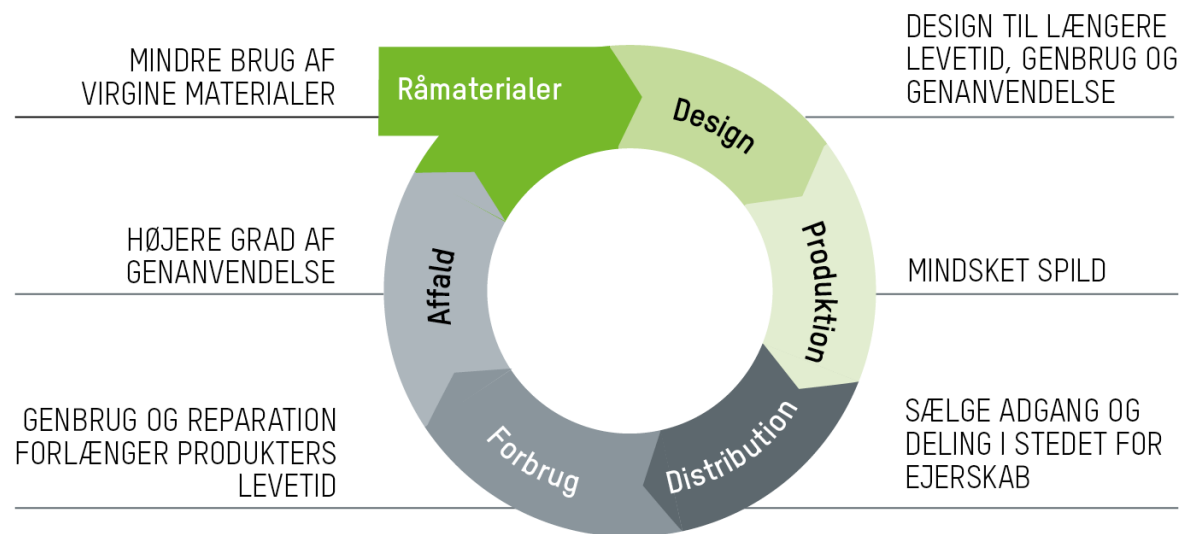
LINEÆR ØKONOMI UDNYTTER IKKE RESSOURCER OPTIMALT

STOR ANDEL NYUDVUNDNE
RÅMATERIALER I PRODUKTIONEN

IKKE TILSTRÆKKELIG
GENANVENDELSE AF MATERIALER



CIRKULÆR ØKONOMI REDUCERER BEHOVET FOR NYE RESSOURCER



Cirkulær økonomi bryder med idéen om en lineær værdikæde, som starter med udvinding af ressourcer og ender som affald



Direktør Camilla Hastrup Hermansen Plus Pack og formand for Klimapartnerskabet for Affald, Vand og cirkulær økonomi.



Hvordan arbejder din virksomhed med grøn omstilling



- Medarbejderinvolvering og den gensidige informationsproces
- Grøn omstilling er en dynamisk proces

Medarbejderinvolvering og den gensidige informationsproces

Involvering af medarbejdere og al relevant viden, indsigt og erfaring bringes i spil

Virksomhedens ledelse skal således løbende informere samarbejdsudvalget

- Økonomiske situation og fremtidsudsigter
- Beskæftigelsesforhold
- Større ændringer og omlægninger

Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, at synspunkter, ideer og forslag fra medarbejderne kan indgå i beslutningsgrundlaget

Medarbejdernes repræsentanter holder samarbejdsudvalget orienteret om forhold på arbejdspladsen

Ansvarlige for at inddrage synspunkter, ideer og forslag fra alle virksomhedens medarbejdere



SAMARBEJDSAFTALEN



Samarbejdsudvalget opgaver

Samarbejdsaftalen DA/FH - med fordel relateres til den grønne omstilling:

- Udarbejdelse af principper for uddannelse og omskoling af ansatte, som skal betjene ny teknologi
- Udarbejdelse af principper for en uddannelsespolitik i virksomheden i øvrigt
- Udveksle synspunkter og behandle forslag vedrørende retningslinjer for produktions- og arbejdstilrettelæggelse og gennemførelse af større omlægninger i virksomheden
- Vurdering af de tekniske, økonomiske, personale-, uddannelses- og miljømæssige konsekvenser vedrørende indførelse af ny eller ændringer i bestående teknologi, når indførelsen eller ændringerne er af større omfang.

I tillæg til disse opgaver. **Protokollatet om den grønne omstilling,:**

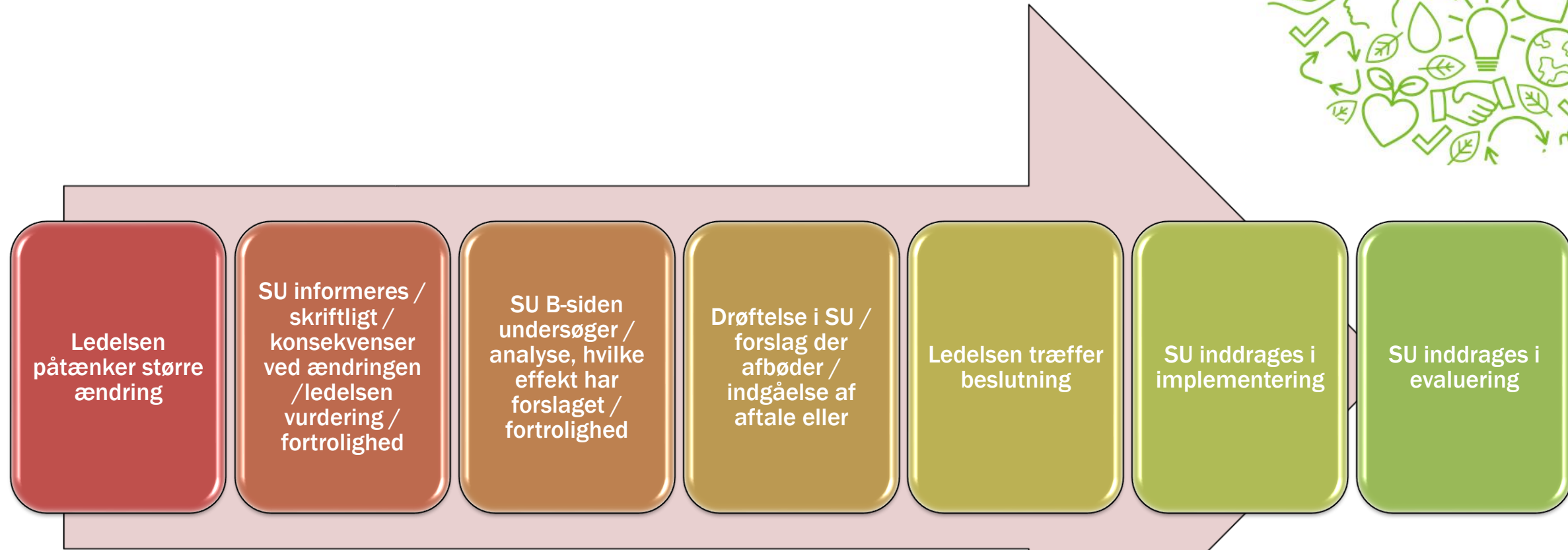
- at sikre, at samarbejdet mellem ledelse og ansatte på alle niveauer i virksomheden indgår som et centralt element i en fremadrettet virksomhedspolitik.



SAMARBEJDSAFTALEN




Proces for information og høring ved større ændringer



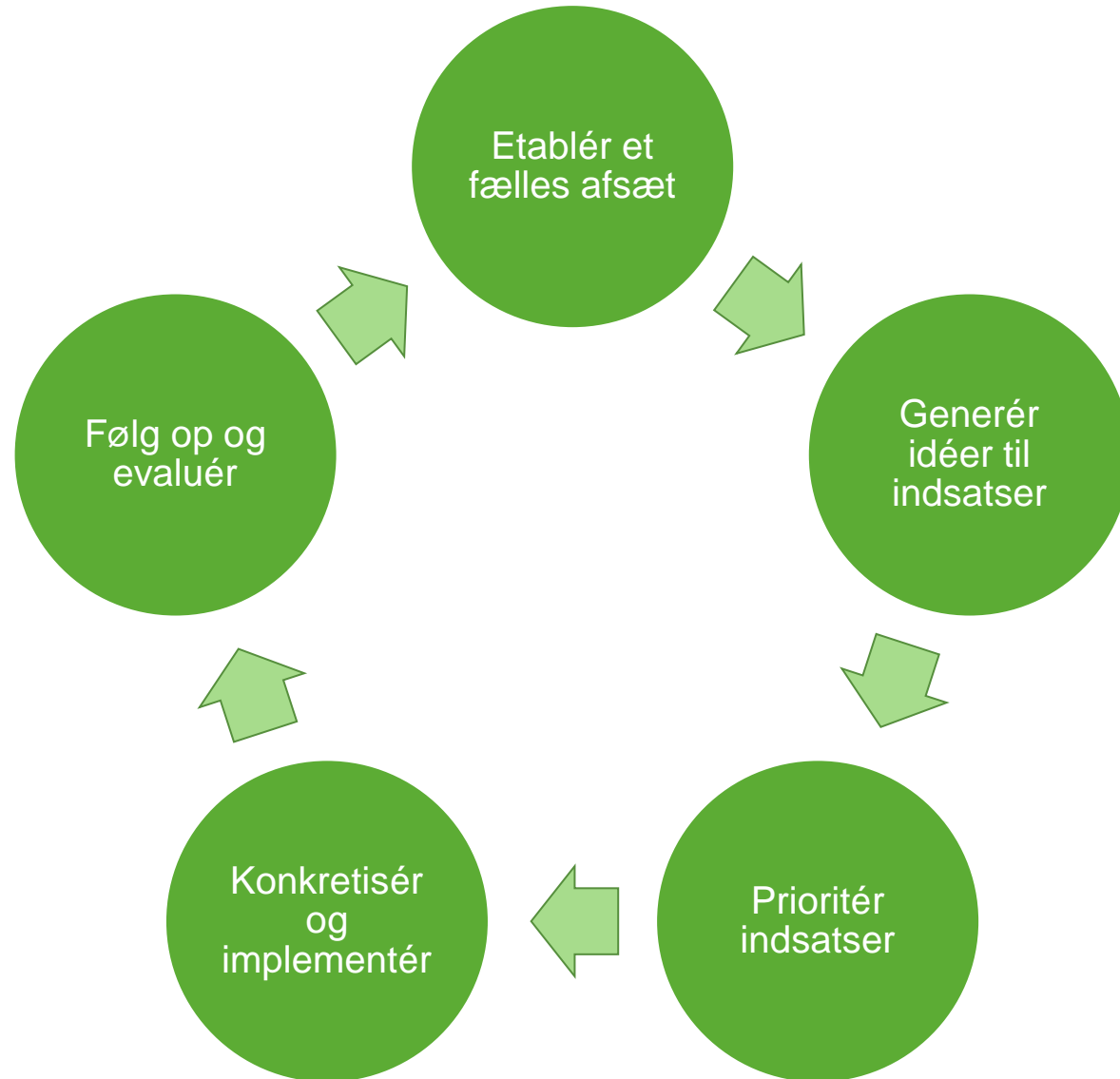
Grønomstilling er en dynamisk proces

1. Etablér et godt, fælles afsæt for den grønne omstilling
2. Generér idéer til indsatser
3. Prioritér indsatser
4. Konkretisering af prioriterede forslag
5. Opfølgning og evaluering

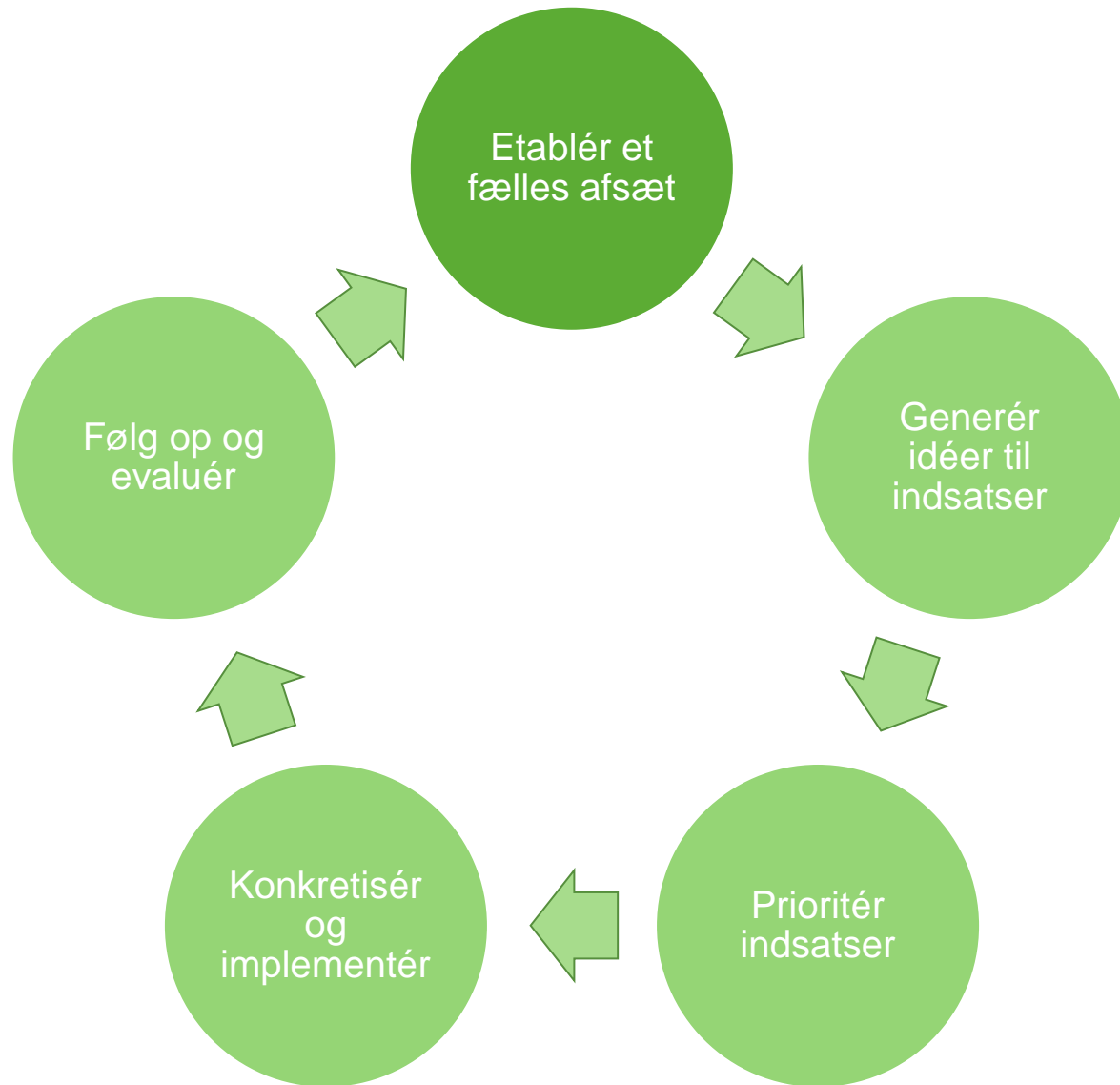


Information og involvering er både vigtig for projektets fremdrift og for medarbejdernes trivsel. Det bidrager til at minimere uforudsigelighed, utryghed og usikkerhed knyttet til forandringerne, ligesom det bidrager til, at medarbejderne er engagerede og finder forandringerne meningsfulde

Grøn omstilling - En dynamisk proces i 5 trin



Grøn omstilling - En dynamisk proces

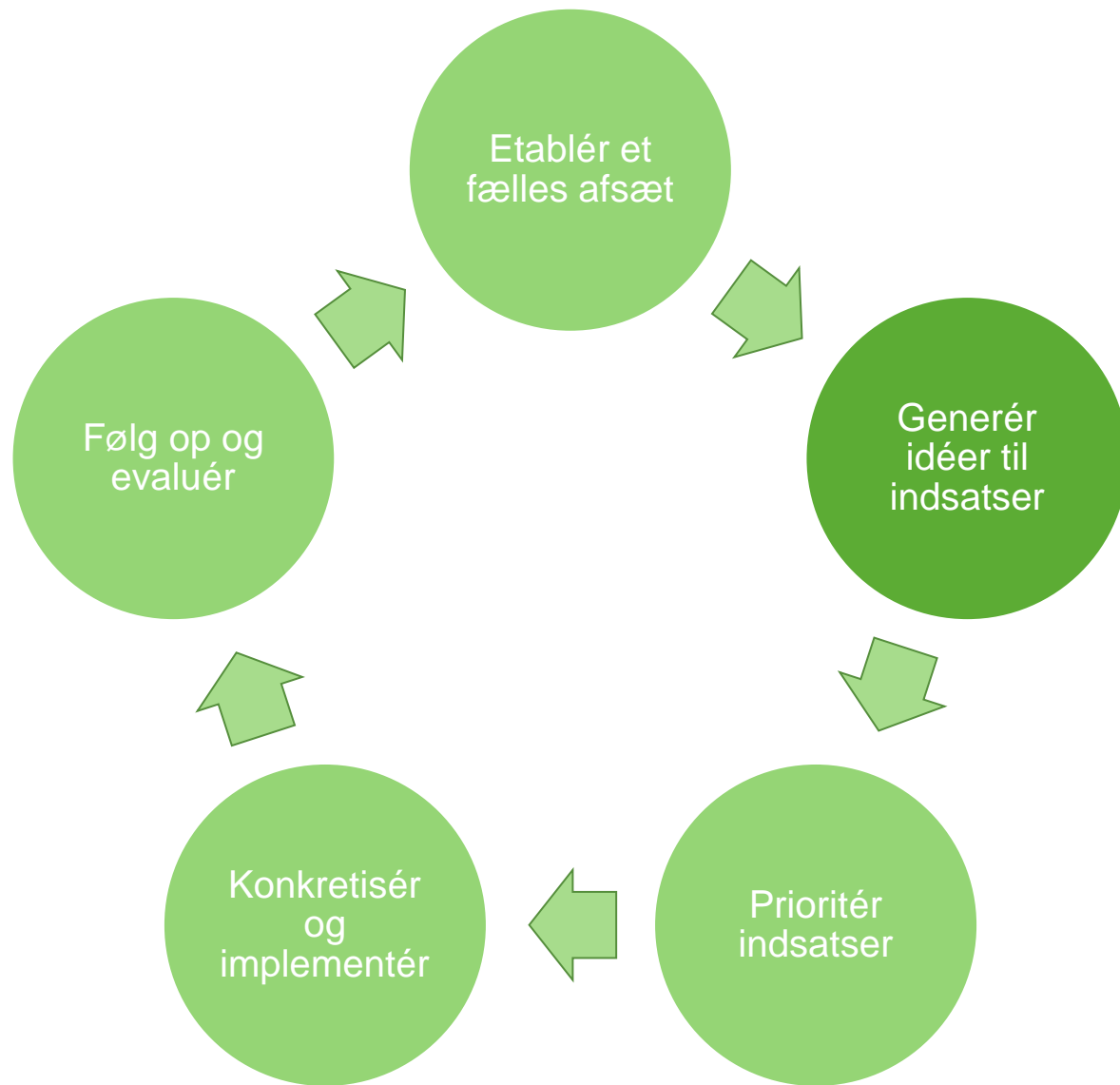


1

Etablér et godt, fælles afsæt for grøn omstilling

I denne fase handler det om at sikre en bred opbakning i SU til at arbejde med grøn omstilling samt et fælles vidensgrundlag at tage afsæt i.

Grøn omstilling - En dynamisk proces

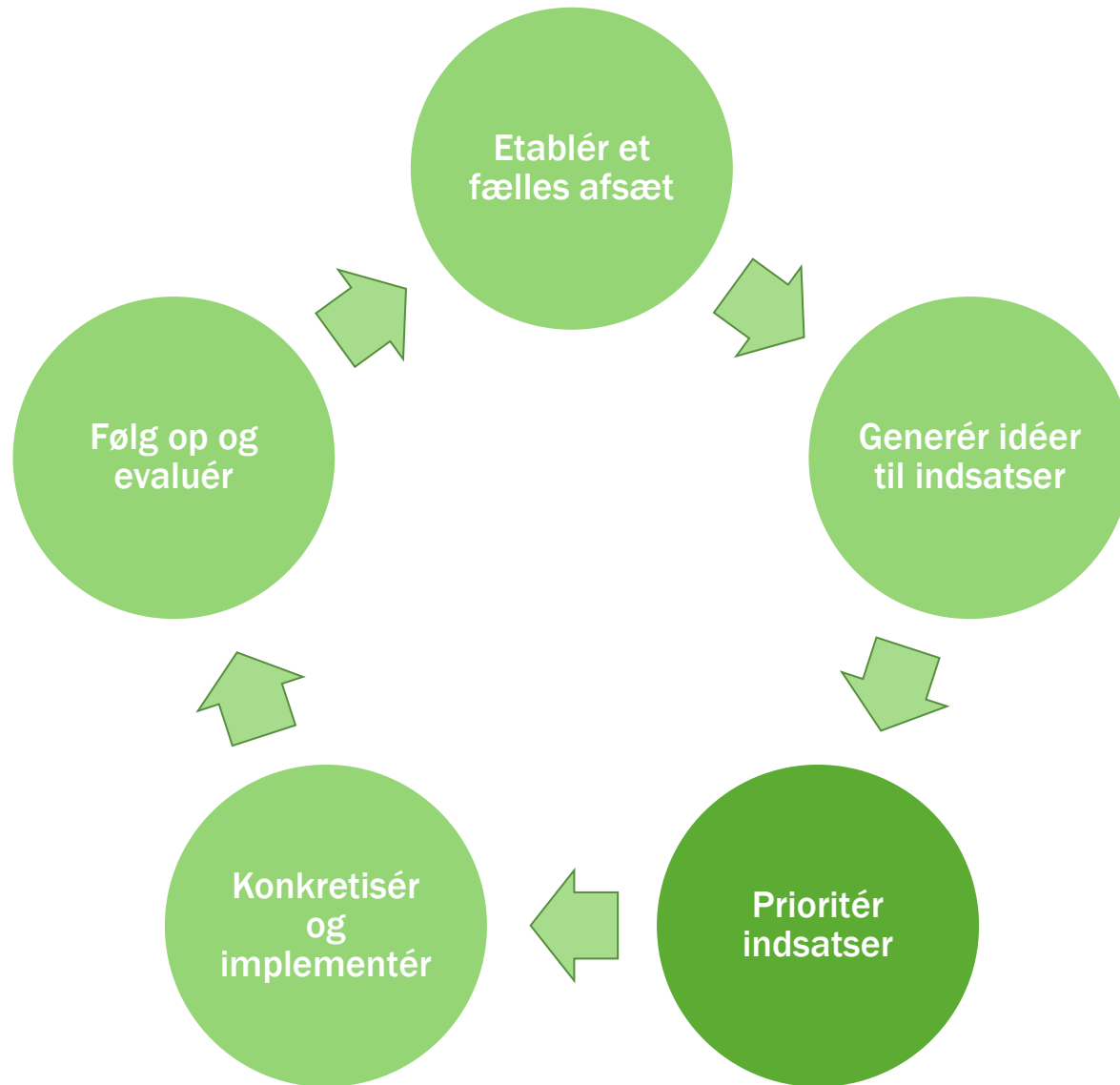


2

Generér idéer til indsatser

Ved at involvere medarbejderne i generering af idéer, kommer flere forslag og perspektiver på bordet.

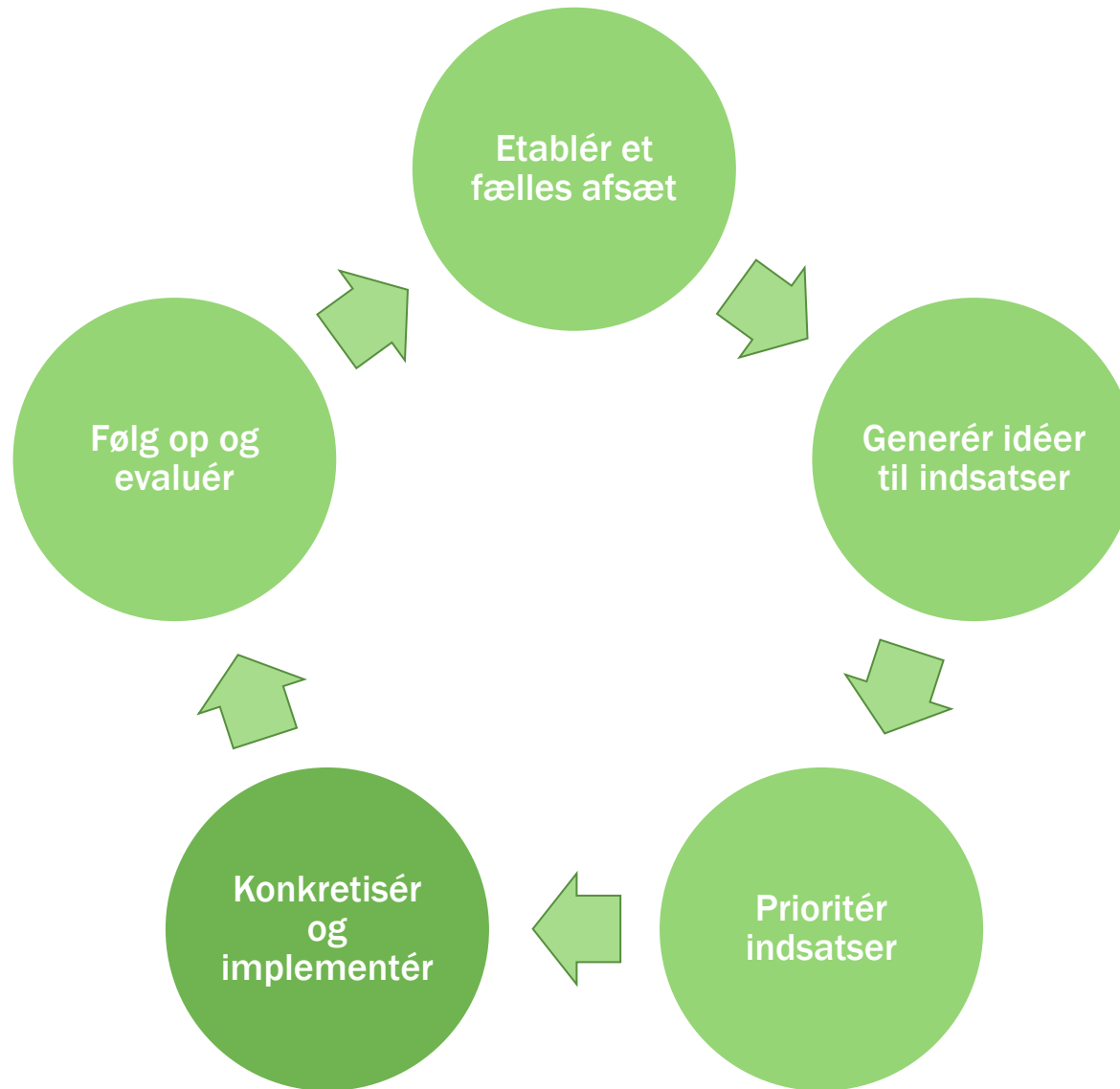
Involveringen er med til at skabe stolthed, ejerskab og engagement i omstillingsaktiviteterne.



Prioritér indsatser

De indkomne forslag vurderes ud fra, hvordan de passer ind i virksomhedens strategi og ambitioner for grøn omstilling.

Det vurderes også, hvilken effekt forslagene vil have på klima, miljø, trivsel, beskæftigelse, produktivitet m.v.

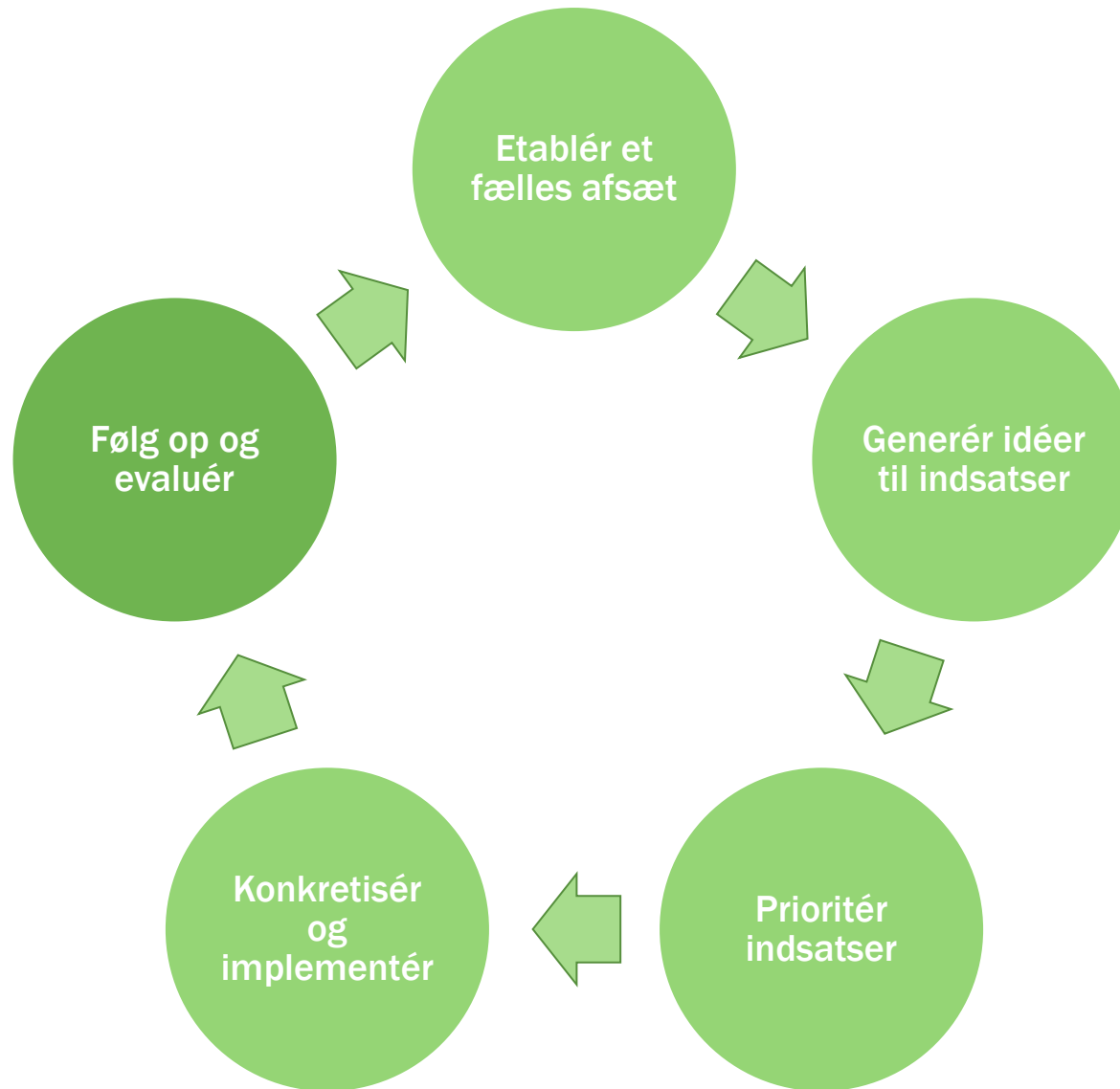


Konkretisér og implementér

I denne fase konkretiseres de prioriterede indsatser af en eller flere arbejdsgrupper.

SU vurderer foreslagene, herunder om der er behov for yderligere information for at kvalificere ledelsesbeslutning.

Der etableres en projektorganisation, som skal drive implementeringen af de besluttede forslag.



Opfølgning og evaluering

Der følges løbende op på om delmål nås.

Når aktiviteterne er implementeret evalueres det om målene er nået, herunder om kriterier for aktiviteterne gennemførelse er overholdt.

Er der afvigelser fra mål afdækkes årsagerne hertil, dette uanset om resultaterne har været bedre eller værre end forventet

Samarbejdsudvalgets rolle er at bidrage til...

- Integration af grøn omstilling, produktivitet og trivsel.
- At medarbejdernes idéer, viden og erfaring bringes i spil.
- At sikre et nødvendigt fokus på uddannelse og kompetenceudvikling.
- Kommunikation af strategier og handlingsplaner til kollegerne.
- Implementering af indsatserne



Spørgsmål?

