



En kollega med
funktionsnedsættelse

Og hvad så...?

Seniorkonsulent
Anne Brændbyge

Jeg er...



Anne Brændbyge

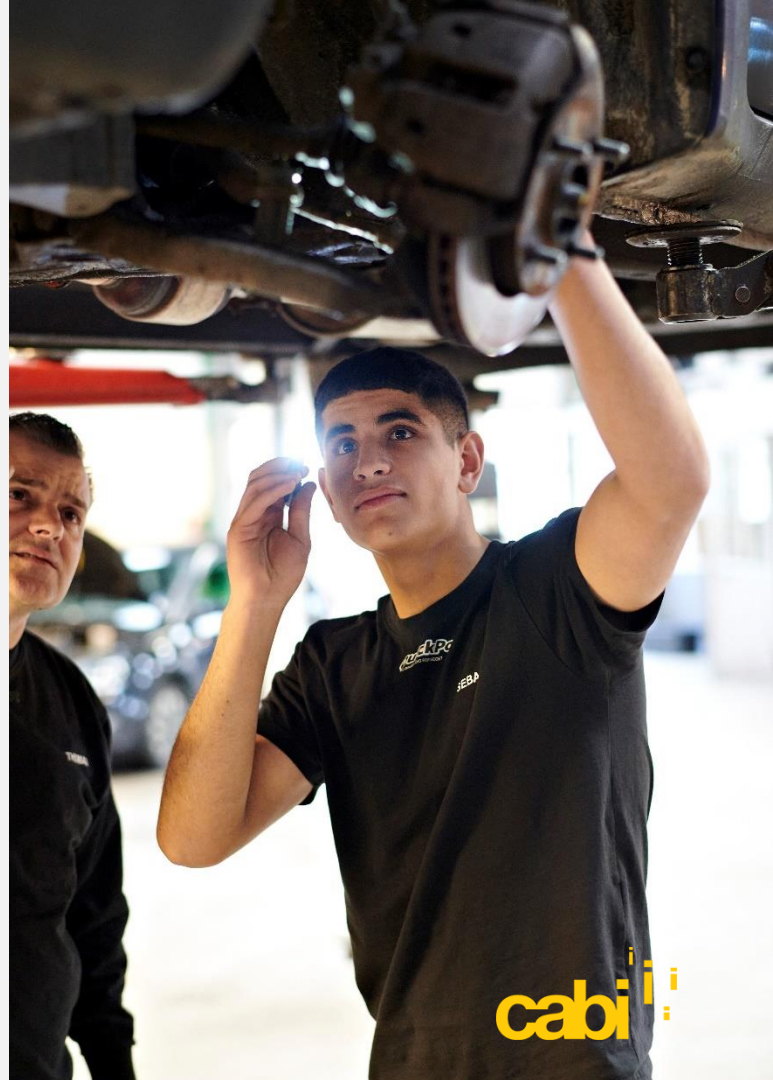
Seniorkonsulent

Sygedagpengeområdet | Fleksjob | Job og handicap
Ressourceforløb | Rehabiliteringsteams | Tværfagligt samarbejde
Fortolkning og formidling af lovstof

Vi arbejder for et socialt ansvarligt arbejdsmarked, hvor mennesker og virksomheder lykkes

Det gør vi ved at stille brugbar viden og operationelle værktøjer til rådighed for virksomheder og kommuner, der ønsker at fremme:

- udsatte menneskers muligheder for job og uddannelse
- udsatte medarbejderes muligheder for at blive i deres job
- trivsel og forebyggelse af nedslidning på arbejdsmarkedet.

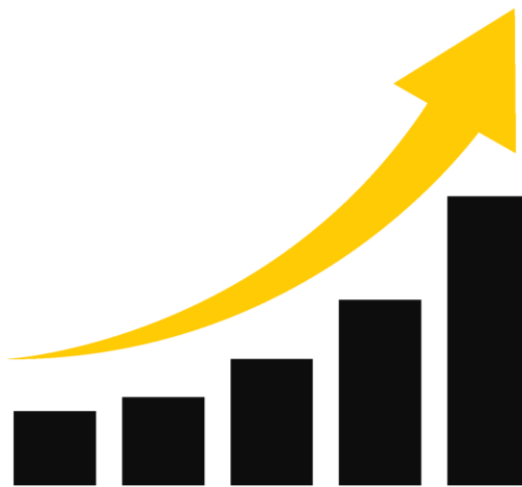


Argumenter for at rekruttere bredere...

- ✓ Vi mangler (kompetent) **arbejdskraft**
- ✓ Vi ved, at mangfoldige arbejdspladser **klarer sig bedre**
- ✓ Uløste opgaver bliver løst og **understøtter virksomhedens vækst**
- ✓ Medarbejderomsætning falder, fordi personer fra kanten af arbejdsmarkedet ofte er **loyale og bliver på virksomheden.**

Data

- Lidt mere end hver femte i alderen 16-64 år har et handicap eller et længerevarende helbredsproblem
- Ca. 20 % af befolkningen i alderen 18-65 år har i løbet af et år symptomer på en eller flere psykiske lidelser
- Tallene er stigende – især blandt de unge.



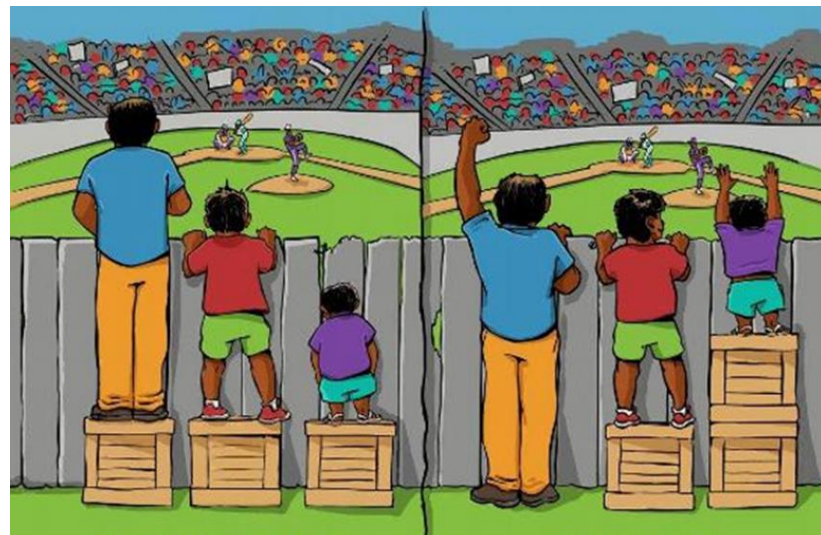
Det er altså flere af os, der er her i dag...



Kompensationsloven

- En lov, der skal skabe ligestilling

Loven skal styrke mulighederne for personer med funktionsnedsættelse til at få **de samme muligheder for erhvervsudøvelse som personer uden handicap.**



Det typiske billede på handicappede i job



Det er også mennesker som Noah, vi taler om



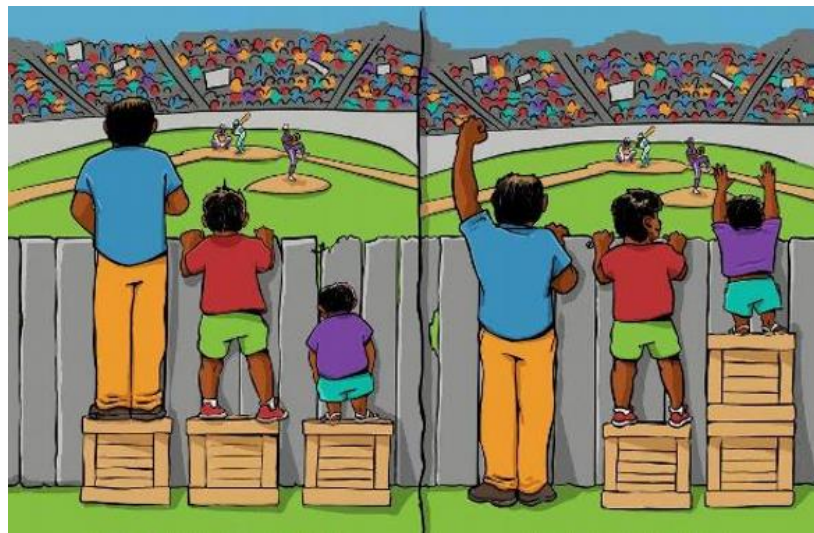
- Noah på 21 år har 9. klasse eksamen med lavt gennemsnit
- Han vil gerne lave noget med sine hænder
- Han har svært ved at styre sit temperament og er meget rastløs
- Noah er god til at lappe cykler og andre småreparationer, men han skal have støtte.



Job med støtte er løsningen!

Hvad er ligestilling i denne sammenhæng?

Man skal have fokus på,
hvad begrænsningen
betyder i praksis
... og hvordan den kan
håndteres.



5 gode råd til arbejdspladsen

1. Vær direkte
2. Vær dig selv og ærlig
3. Vær nysgerrig, lyt og støt
4. Giv ikke op
5. Søg viden



Der er hjælp at hente...

Lov om compensation til handicappede i erhverv:

- Personlig assistance
- Arbejdspladsindretning/ hjælpemidler
- Isbryderordning
- Fortrinsadgang

Personlig assistance

Man kan få bevilget personlig assistance, når

- man på grund af en **varig og betydelig funktionsnedsættelse** har behov for assistance til at udføre bestemte dele af jobbet.
- arbejdet er foreneligt med funktionsnedsættelsen.
- medarbejderen selv kan udføre "selve" jobbet.

Der kan i hovedreglen bevilges op til 20 timer/ugen ved 37 timers job

Økonomi: PA 127,86 kr. i timen (2022-takst – eller ved behov for særlige kvalifikationer gælder satsen for pågældende arbejde)

Per er en dygtig elektriker, men han kan ikke arbejde med armen løftet

Efter en arbejdsskade har Per fået kraftnedsættelse i højre arm

- Efter en længere sygemelding genoptager Per sit tidligere arbejde på en delvis raskmelding
- Efter en tid kan Per raskmeldes på fuld tid.



Personlig assistance som løsning

- De startede ud med mentor-ordning
- Pers faste makker fungerer nu som personlig assistance, og firmaet kompenseres for 16 timer

16 x 127,86 kr. i timen = 2.045,76



Mette er en dygtig finmekaniker, men hun har Aspergers syndrom

- Mette har taget en uddannelse, men hun har svært ved at leve op til kravene om selvstændig opgaveløsning
- Arbejdsopgaverne skal komme en ad gangen plus introduktion til hver opgave
- Startede i virksomhedspraktik
- Ansat i løntilskudsjob 37 timer om ugen på en større produktionsvirksomhed indenfor plastindustrien.



Personlig assistance som løsning

- Personlig assistance to timer om dagen, ti timer ugentligt
- Starter hver dag med intro og derefter løbende 1:1 sparring
- Dertil støtte til at indgå i kollegagruppen til frokost m.v.



Hjælpemidler og arbejdspladsindretning kan bevilges til det konkrete job, når

- det ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen
- det er af afgørende betydning for, at personen kan få job eller fastholde job
- det kompenserer for personens begrænsning i arbejdsevnen
- udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiver forudsættes at afholde.

Anders er en dygtig arkitekt, men han ser dårligt

- Anders har en svær øjensygdom
- Hans syn bliver svagere og svagere, og der er risiko for, at han må droppe sit arbejde.



Arbejdsredskaber og PA er løsningen

Anders har fået arbejdsredskaber

- CCTV-forstørrer
- Særlige lamper
- Talegenkendelsesprogram

Dertil kommer to timers personlig assistance om ugen til sekretæropgaver.



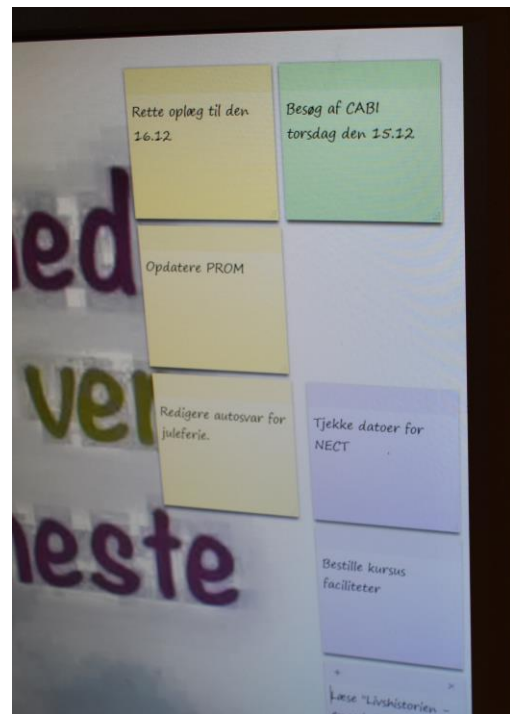
Maria er en dygtig konsulent, men hun mangler struktur og overblik

Maria har flere depressioner bag sig og lider af angst.

- Vanskeligt ved at huske
- Negative tankemønstre
- Særligt sensitiv
- Bliver let forstyrret
- Har brug for forudsigelighed.



Gratis hjælpemidler blev løsningen



Ordningerne kan kombineres



Hjemmearbejde

For nogle personer med særlige skånebehov kan hjemmearbejde være en del af løsningen for at komme i job

- når det matcher den jobsøgende
- når det matcher virksomheden
- når det matcher opgaverne

Læs mere på **cabiweb.dk/hjemmearbejde** om:

- hvordan hjemmearbejde kan indgå som en del af en praktik
- ideer til, hvordan du sætter det på dagsordenen
- gode råd til virksomheder med medarbejdere, som arbejder hjemme.



Argumenter for at rekruttere bredere...

- ✓ Vi mangler (kompetent) **arbejdskraft!**
- ✓ Virksomheden udvikler et rummeligt arbejdsmiljø, som kan **spille positivt ind på stabilitet, sygefravær** og arbejdsglæde
- ✓ **Godt renommé** på grund af virksomhedens samfundsansvar
- ✓ **ESG** og verdensmål.

Der er hjælp at hente:

Kontakt medarbejderens lokale jobcenter og bed om at komme til at tale med handicapnøglepersonen - eller find dem her:

star.dk/indsatser-og-ordninger/handicapomraadet/noeglepersoner-i-jobcentrene/

Læs mere her:

www.cabiweb.dk/temaer/nedsat-arbejdsevne/handicapkompenserende-ordninger/



Kurser og webinarer til virksomheder

Kurser

- Fasthold medarbejdere med kompenserende ordninger
Ved du, hvordan du bruger de handicapkompenserende ordninger, hvis din medarbejder får en fysisk eller kognitiv funktionsnedsættelse? På dette kursus får du en 360 graders rundvisning af ordningerne, inspiration fra konkrete eksempler og redskaber til at omsætte din nye viden i praksis. [Læs mere og tilmeld »](#)

Webinarer

- Praksis hos BE Installationer A/S – sådan ansætter de sårbare unge
Mød direktør Brian Bryrup fra BE Installationer A/S, der fortæller om, hvordan de ansætter sårbare unge. [Læs mere og tilmeld »](#)
- Kort og godt om støtteordninger til virksomheder
På dette webinar får du indblik i de forskellige støttemuligheder, og hvordan du kommer i gang. [Læs mere og tilmeld »](#)

TAK FOR I DAG

KONTAKT

Anne Brændbye

Tlf. 20633578

aby@cabiweb.dk

Cabi – bedre arbejde til flere

Aaboulevarden 70, 3. sal

8000 Aarhus C

Cabi/linkedin



#Cabi



Cabi/facebook

