

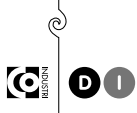
TEKSAM ÅRSDAG 2023
KL. 15.45

TekSams ydelser relateret til det psykiske arbejdsmiljø

TekSams sekretariat ved Jan Lorentzen, DI, og
Dennis Jensen, CO-industri



TekSam



Rammerne for Teksams arbejde med det psykiske arbejdsmiljø



Aftale om trivsel på arbejdet og et godt psykisk arbejdsmiljø

1. Formål og baggrund

Formålet med nærværende aftale er at fremme trivsel på arbejdspladsen og et godt psykisk arbejdsmiljø samt at sikre, at problemer indenfor psykisk arbejdsmiljø i videst muligt omfang løses af de lokale parter.

Med aftalen varetager Dansk Industri og CO-industri opgaven med at sikre, at virksomheder overholder bestemmelserne på det psykosociale område, jf. nærmere neden for under pkt. 3.

2. Omfattede af aftale

Omfattede af aftalen er:

- virksomheder, som er omfattet af Samarbejdsaftalen mellem DA og FH, hvor virksomheden er omfattet af Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionsoverenskomst indgået mellem Dansk Industri og CO-industri
- særlige medarbejdere, hvor virksomheden er omfattet af Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionsoverenskomst indgået mellem Dansk Industri og CO-industri

3. Arbejdsdelingen mellem arbejdsmarkedets parter og Arbejdstitlynet

Arbejdsmarkedets parter – det psykosociale område

3.1 Denne aftale omfatter håndteringen af problemer i det psykosociale arbejdsmiljø, der ikke direkte eller indirekte udspirer af den enkelte arbejdsfunktion. Den omfatter således problemer, der skyldes arbejdsmiljøet, der opstår som følge af ledelsens overordnede beslutninger om virksomheden, samspillet mellem ledelsen, de ansatte og deres repræsentanter eller de ansatte indbyrdes (under et de mellemmenneskelige relationer, jf. metodeudvalgets rapport). De kan også udspirer af forhold uden for virksomheden.

3.2 Som en naturlig følge heraf er Dansk Industri og CO-industri enige om i regi af TekSams at påtage sig en forpligtelse, der svarer til og erstatter Arbejdstitlynets, til at påse overholdelsen af bestemmelserne på det psykosociale område i § 22 i Bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø. Dansk Industri og CO-industri er enige om, at en fælles forordning af kærende handlinger, herunder opbygning og sikring af dialog samt eventuelle ansøger og indtægtsområder tager udgangspunkt i bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø § 21 samt Aftalevedtægter 4.3.11 – 36. februar 2019. Udgæret november 2020. Ved vedtagelsen af, om kærende handlinger indebærer en tilføjelse eller sletning af TekSams udgangspunkt i § 24 i Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø.



28.09.2023

Lov og EU-forordninger

Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø

Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 om arbejdsmiljø med senere ændring – ikke autoriseret sammenskrivning.

Lov og EU-forordninger

Note

Beskæftigelsesministeriets lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021

SAMMENSKRIVNINGEN omfatter lovene:

- nr. 2062, af 16. november 2021, der trådte i kraft 16. november 2021 - Retsinformation (<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/2062>)
- nr. 2588, af 28. december 2021, der trådte i kraft den 1. januar 2022 - Retsinformation (<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/2588>)
- nr. 566, af 10. maj 2022, der trådte i kraft 1. juli 2022 - Retsinformation (<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2022/566>)
- nr. 893, af 21. juni 2022, der trådte i kraft den 1. juli 2022 - Retsinformation (<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2022/893>)
- nr. 324, af 28. marts 2023, der trådte i kraft den 1. april 2023 - Retsinformation (<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2023/324>)

Herved bekendtgøres lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 674 af 25. maj 2020, med de ændringer, der følger af § 1, nr. 9, 11, 12, 30, 31, 32, 33, 36, og 39 i lov nr. 1554 af 27. december 2019 og § 3 i lov nr. 1163 af 8. juni 2021.

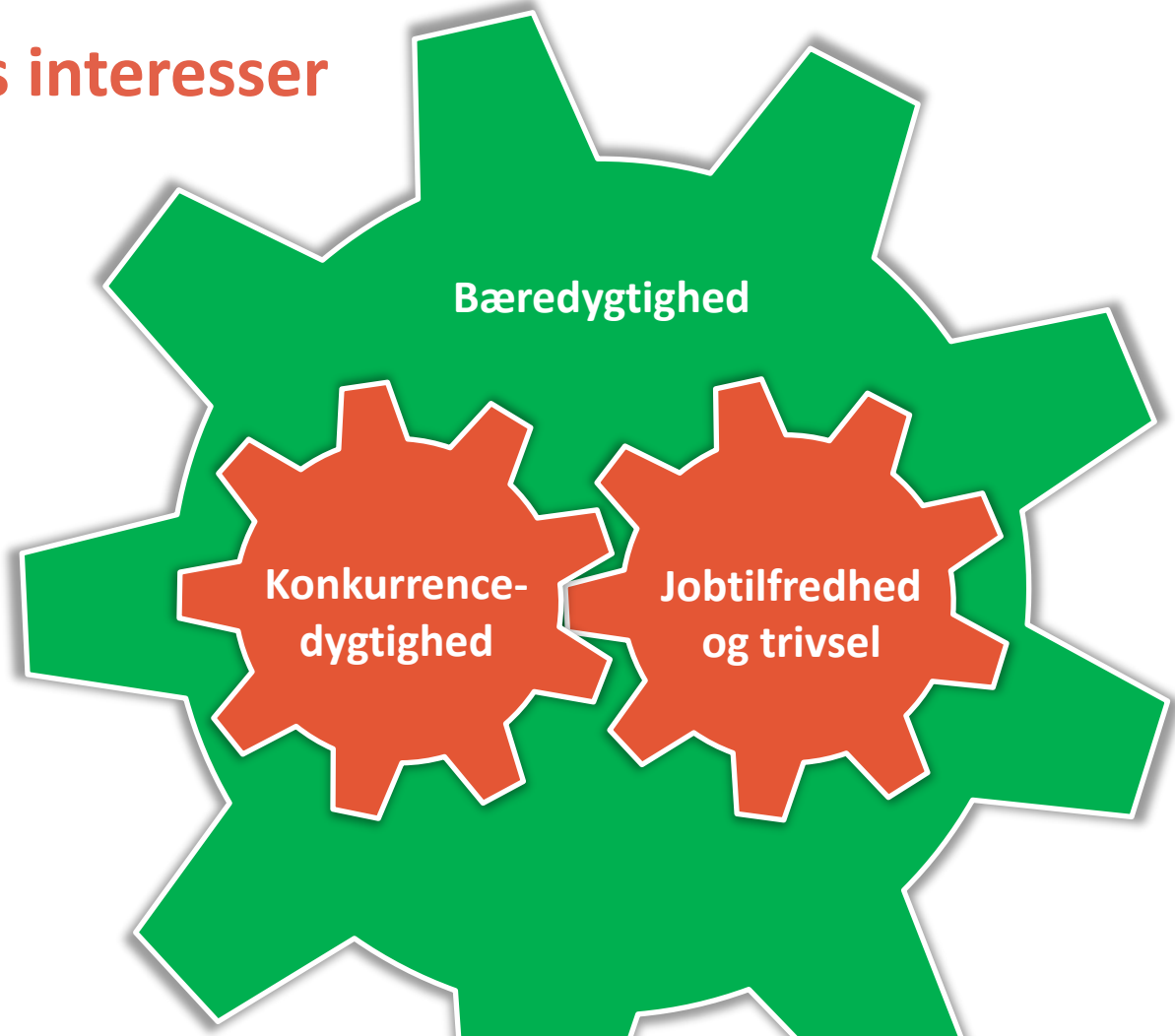
Side 1



SAMARBEJDSAFTALEN



De fælles interesser



TekSams ydelser relateret til det psykiske arbejdsmiljø

- Kortlægning ved trivselsskema og dialog.
- Facilitering af dialoger i SU om indsatser, der skal sikre forebyggelse og håndtering af problemer med trivsel og psykisk arbejdsmiljø.
- Seminarer der skal øge samarbejdsudvalgets kompetencer i relation til samarbejde, trivsel og psykisk arbejdsmiljø.
- Publikationer, nyhedsbreve, hjemmeside og sociale medier.
- Temadage og årsdage.



TekSam/BFA-industri temadage

TEMADAG



Krav og ressourcer i arbejdslivet

Hør hvordan I kan samarbejde om at minimere belastningerne, og sætte fokus på bedre trivsel.

Forudsætningen for at trives i sit arbejde er, at man oplever en god balance mellem krav og ressourcer. Oplever man over længere tid at andres og/eller egne krav til hvad man kan præstere overstiger ens ressourcer vil det føre til alvorlig stress.

For at forebygge alvorlig, langvarig stress er det derfor vigtigt at fastholde opmærksomheden på balancen mellem krav og ressourcer herunder både for virksomheden som helhed, i teamet og i forhold til den enkelte medarbejder.

På denne temadag sætter vi fokus på konkrete værktøjer til at forebygge stress på arbejdspladsen. Temadagen vil være en blanding af oplæg og workshops og der forventes en aktiv medvirken fra deltagerne. Målgruppen for temadagen er ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og vi opfordrer til at mindst én leder og én medarbejderrepræsentant deltager, idet det giver bedre muligheder for at implementere redskaberne i egen virksomhed efterfølgende. Deltagelse er gratis. Gebyr ved udeblivelse uden afbud 500 kr.

20. november 2023 kl. 11.30-16.00 Scandic Hvidovre, Kettevej 4, 2650 Hvidovre

21. november 2023 kl. 11.30-16.00 Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

TILMELDING

Program se næste side →



bfa-i.dk

TekSam



TEMADAG



Psykisk arbejdsmiljø og forandringer

Temadag om samspillet mellem psykisk arbejdsmiljø og forandringer på arbejdspladsen, og hvordan man skaber gode forandringer.

Forandringer på arbejdspladsen er blevet et vilkår i mange virksomheder. I en omskiftelig verden er man nødt til at tilpasse sig, både til et generelt marked i udvikling og til store hændelser som f.eks. Covid19 og krigen i Ukraine. De forandringer der iværksættes på danske arbejdspladser har ikke kun betydning for virksomhedens drift, men påvirker i høj grad også det psykiske arbejdsmiljø. Der er derfor et stort potentia-

le ved at tage fat på den menneskelige dimension i forandringer for både at skabe mere bæredygtige ændringer og værne om medarbejdernes trivsel. På denne temadag præsenterer Johan Simonsen Abildgaard ny viden om krydsfeltet mellem psykisk arbejdsmiljø og forandringer, og giver deltagerne konkrete værktøjer med hjem, som de kan bruge i deres arbejde med at skabe gode forandringer.

Program se næste side →

TEMADAGENE AFHOLDSES

27. november 2023 kl. 11.30-16.00 Scandic Hvidovre, Kettevej 4, 2650 Hvidovre

29. november 2023 kl. 11.30-16.00 Scandic Aarhus Vest, Rytøften 3, 8210 Aarhus

30. november 2023 kl. 11.30-16.00 Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

TILMELDING



bfa-i.dk

TekSam



TEKSAM ÅRS DAG 2023

TAK FOR I DAG

Tek•Sam

