



Samarbejdsudvalget som aktør i forhold til trivsel på arbejdspladsen

2023

The power behind your mission

De næste 30 minutter

- Hvem er vi?
- SU Johnson Controls Denmark
- Hvordan har vi som SU understøttet trivsel hos Johnson Controls
- TekSam's indflydelse
- Vision, mission og målsætninger
- SU-processen
- Rammer og arbejdsform
- Fokusgrupper og underudvalg
- Læring - take aways
- Den danske model





Hvem er vi?



Lene Overgaard
Andersen



Christian Dyring



Patrick Hjorth Simony



Helle Grimar



Michaela A. Reinholt



Henrik Skovbjerg
Mortensen

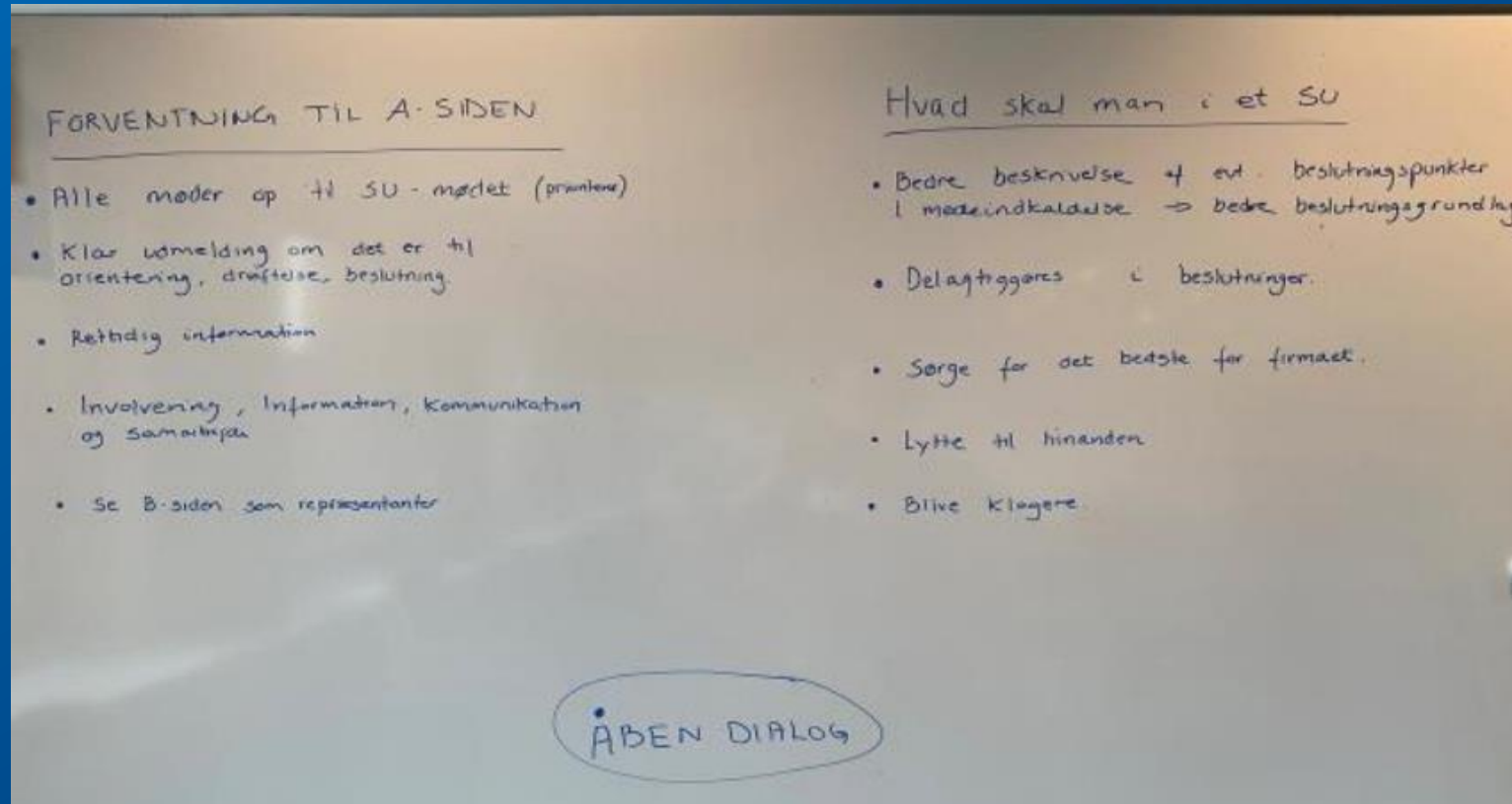
Hvordan har vi som SU understøttet trivslen hos Johnson Controls?

1. Vi har skabt en ny organisationsform
2. Vi har arbejdet med det relationelle
3. Vi har målrettet og struktureret vores indsatsområder
4. Vi har skilt det strategiske fra det operationelle
5. Vi er blevet synlige



TekSam som kickstarter for nyt samarbejde

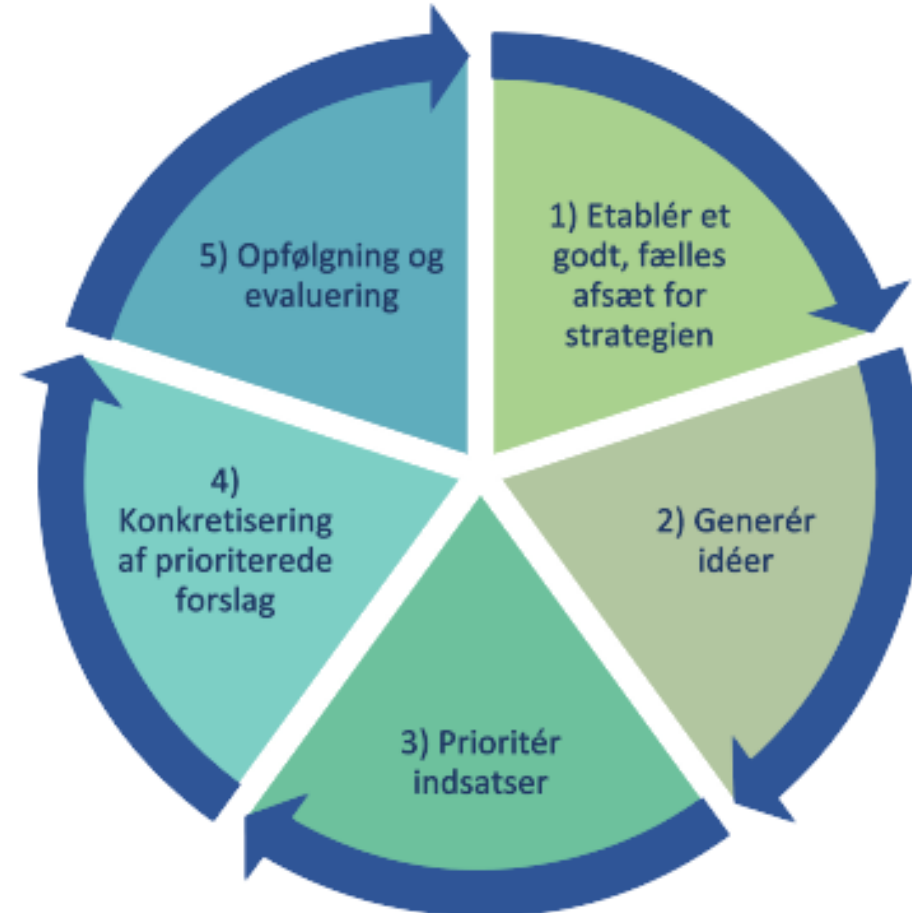
- At få drøftet hvordan vi har det med hinanden
- At udarbejde en plan for strategier og indsatsområder
- At booste emner, der får ekstra fokus
- At have en proaktiv tilgang
- Derudover....
- Brug TekSam konsulenterne til løbende udvikling af samarbejdsudvalget



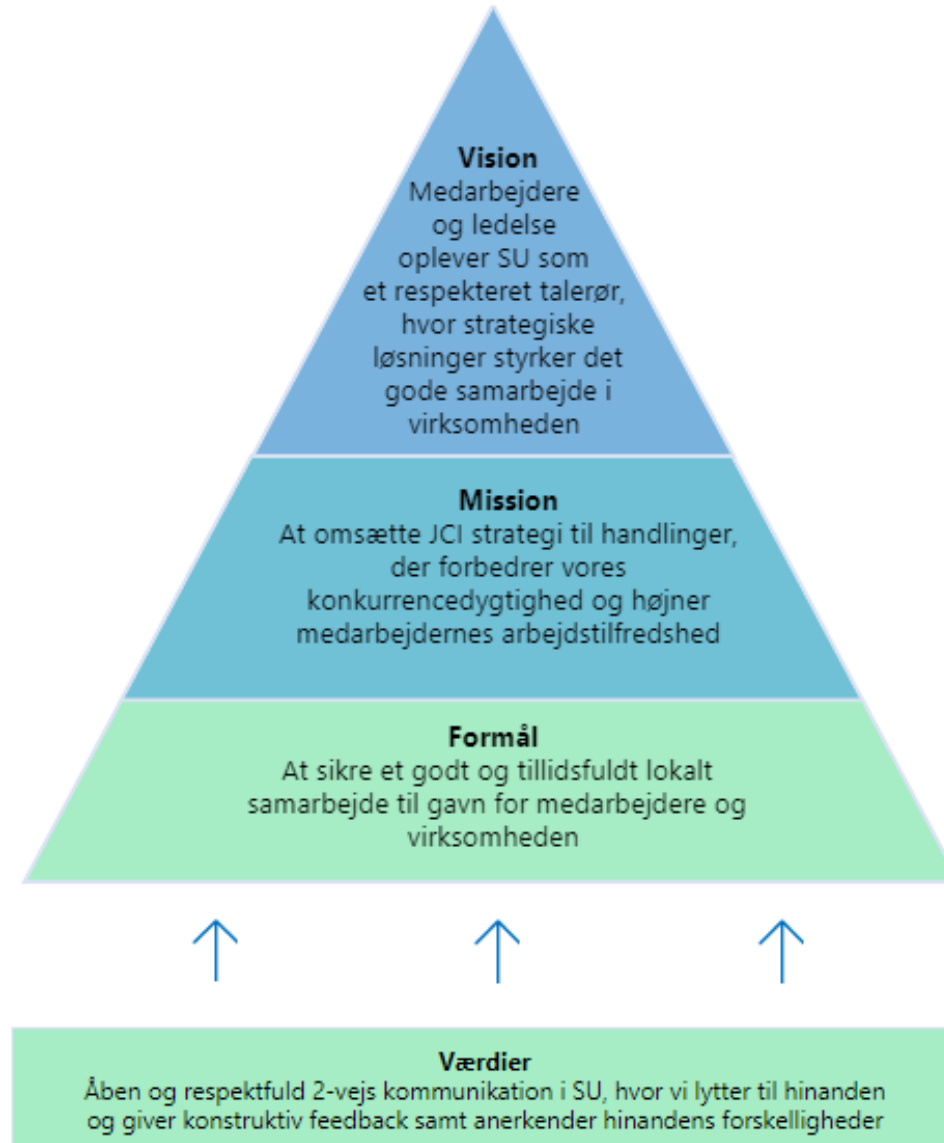
Rammer og arbejdsform

Samarbejdsudvalgets rammer og arbejdsform

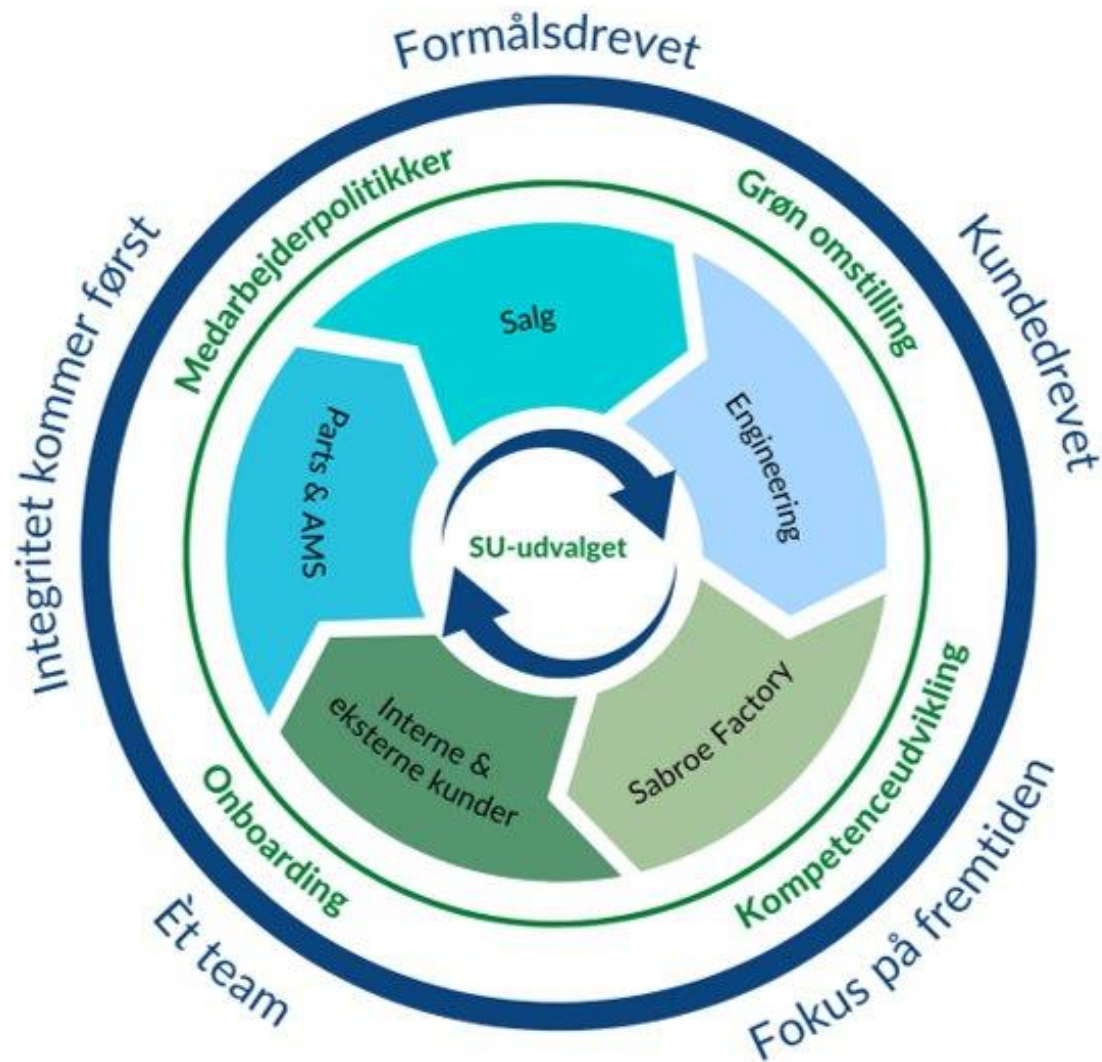
- Vi prioriterer SU møder
- Vi har instruktion for afholdelse af SU-møder
- Vi møder forberedt op
- Overholdelse af tavshedspligt,
- Afbalanceret split mellem SU aktivitet og arbejde
- Struktureret arbejdsform – dynamisk udviklingsproces



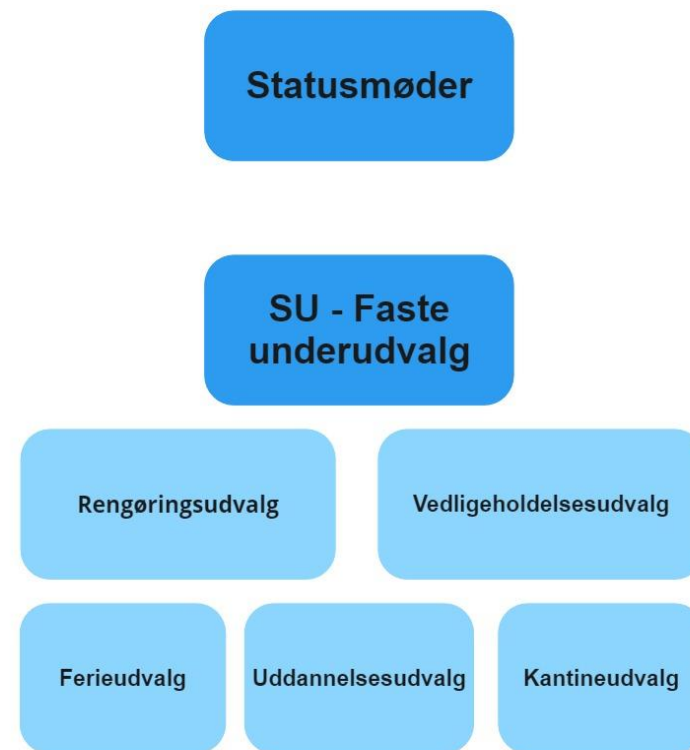
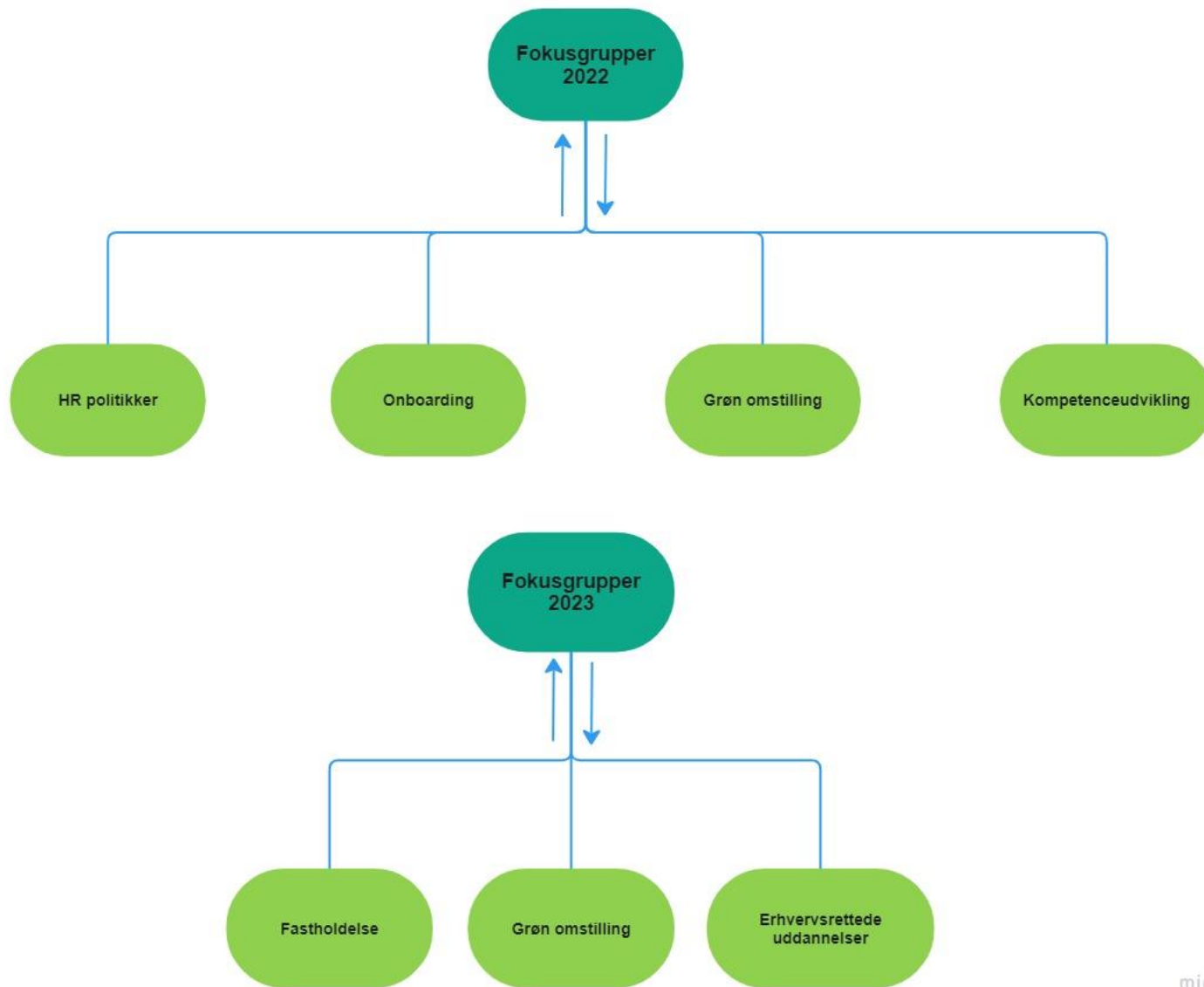
Vision, mission og målsætninger



SU som anker i hele organisationen



Fokusgrupper og underudvalg



miro

miro

Fokusgrupper

HR politikker	Onboarding	Grøn omstilling	Kompetenceudvikling
<ul style="list-style-type: none">• Alle politikker blev gennemgået i samarbejde med HR• Alle politikker blev uploaded til ny fælles platform	<ul style="list-style-type: none">• Undersøgelse blandt medarbejdere ansat indenfor de seneste 6 måneder• Ny onboardingplan• Intro dag for nye medarbejdere• Velkomstgave til nye medarbejdere	<ul style="list-style-type: none">• Undersøgelse blandt medarbejderne• Green academy og masterclass• Samarbejde med studerende om idékatalog• EI-ladestandere• Nyhedsbreve omkring grøn omstilling	<ul style="list-style-type: none">• Rammeaftale hos IKUF• IKUF konsulent besøg af flere omgange• Kompetenceafklaring af medarbejdere til FVU dansk og engelsk kurser• FVU dansk og engelsk kurser med underviser på siden• FVU Digital• Uddannelseskatalog

miro

Læring

- Gøre alle aktive i grupper og inddrage medarbejderne
- Afrapportere
- Kommunikere
- Videregive opgaverne og sikre forankring
- Sikre de nødvendige ressourcer
- Afgrænse opgaverne



Den Danske Model (Samarbejdsaftalen)

- SU repræsenterer grundlaget for den danske arbejdsmodel
- SU som katalysator for udvikling, trivsel, fremdrift og konkurrenceevne
- Den danske model set med udenlandske øjne



Samarbejdspriser

- 2021 – Co-industris samarbejdspris
- 2022 – A4 mediers "Årets samarbejdspris"



Vi er nødt til at gøre det sammen



Interesseret i at vide mere?

- Johnson Controls HD 1080p - YouTube
- Podcast: [1. Når involvering fører til en anerkendende pris - Lene Overgaard \(spreker.com\)](#)

