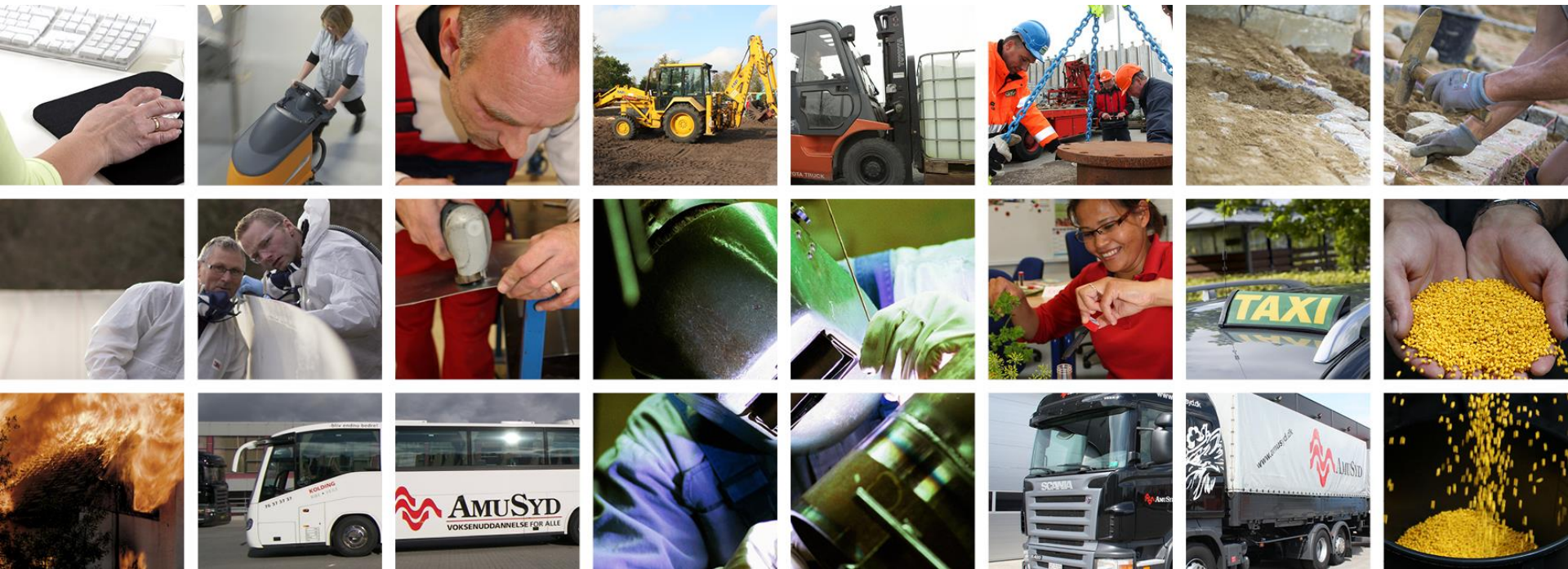


Informationsmøde om Sporskifteordningen Scandic Kolding den 8. maj 2019



Rådgivning fra erhvervsskole

Salgs- og marketingschef Ole Møller

Repræsentant for erhvervsskoler i

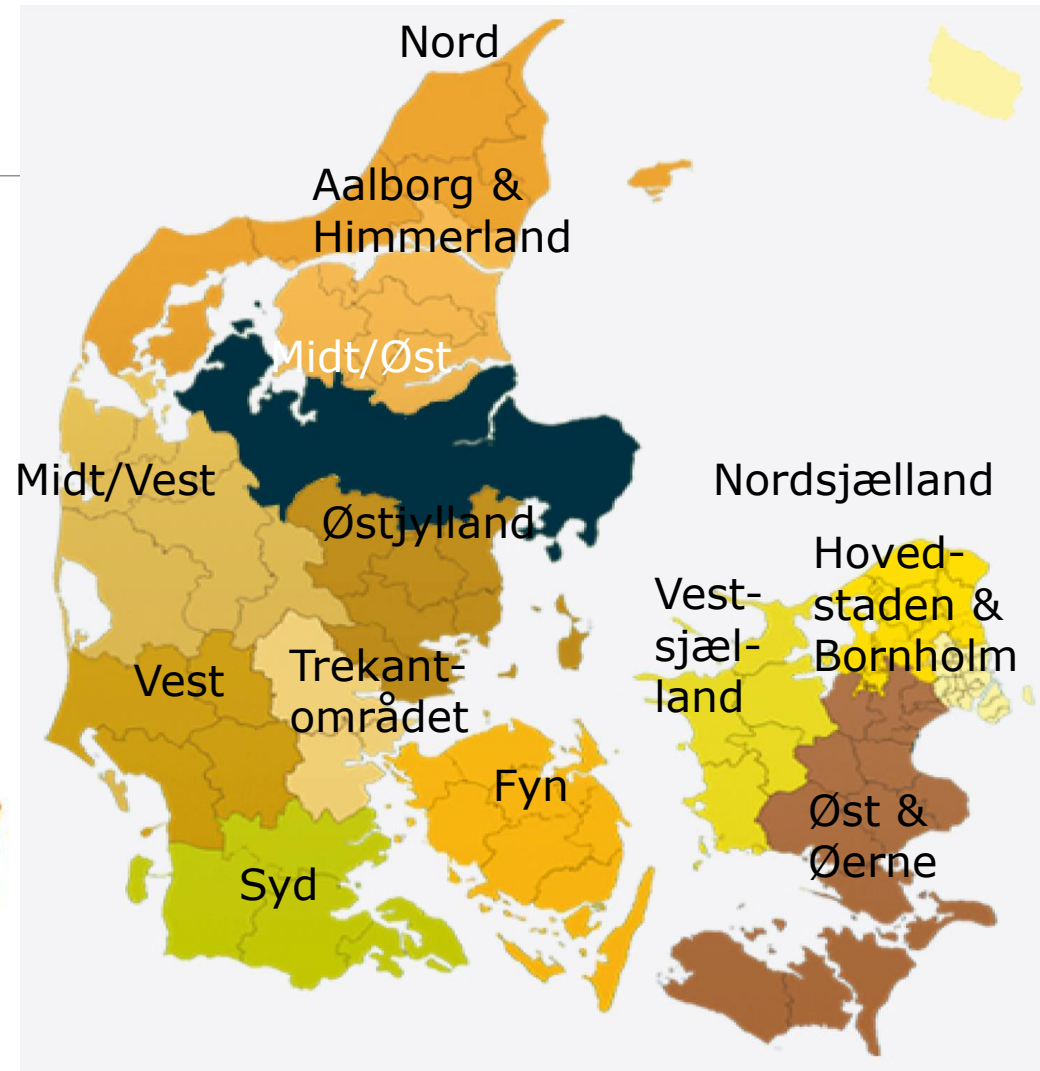
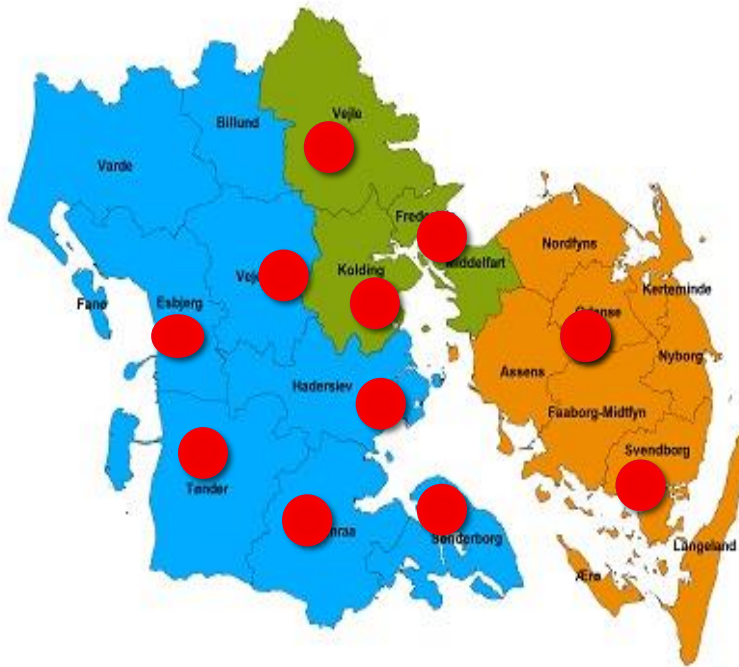
- Trekantområdet
- Region Syddanmark
- Jylland/Fyn
- Danmark

Indgang til virksomhedskonsulenter og vejledere på erhvervsskoler

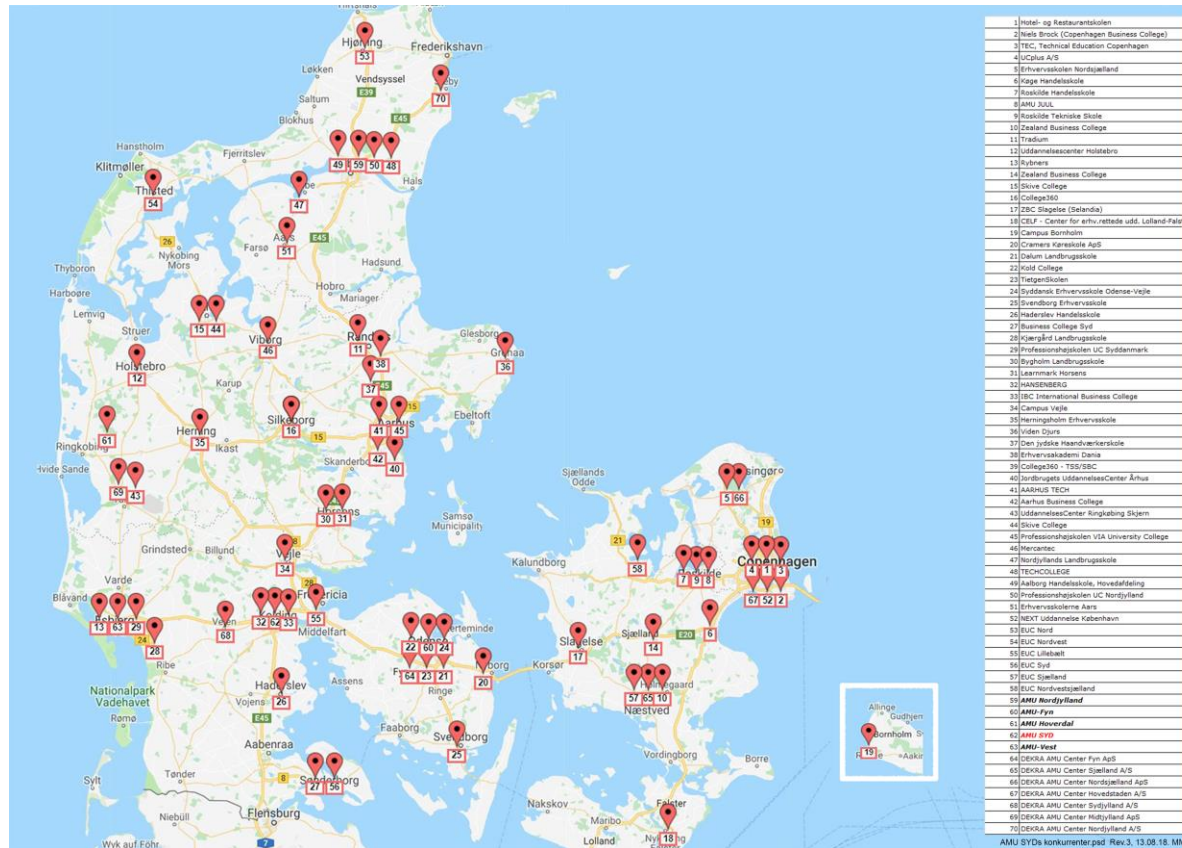
Og til Akademier

VEU-center Danmark

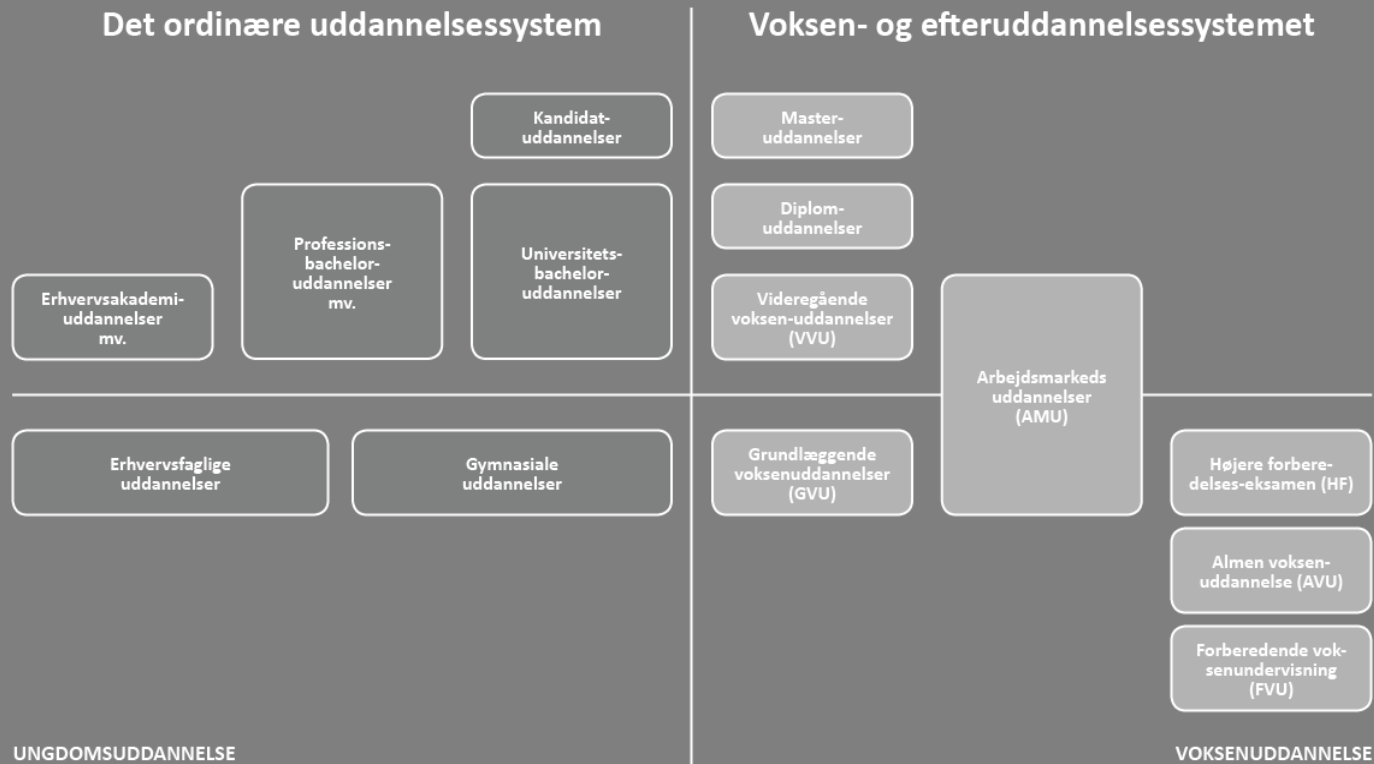
- Dannet den 1. januar 2010
- Afviklet udgangen af 2018
- 13 VEU-centre i Danmark



Rådgivning fra erhvervsskole



VOKSEN – OG EFTERUDDANNELSE



Baggrund for rådgivning

- Branchekendskab og dybdegående viden om kompetencebehov
- Bred erfaring med kombination af kursusforløb kombineret med virksomhedspraktik
- Tætte samarbejdsrelationer erhvervsskolerne imellem – og til jobcentre, a-kasse/fagforening samt branchenetværk
- Følger løbende med i arbejdsmarkedsbalancen, stillingsbetegnelser med gode jobmuligheder
- Jobbarometer fra STAR/Regionale arbejdsmarkedsråd, jobcentre
- Analyser og fremskrivninger



Analyser om det regionale arbejdsmarked

RAR Syddjylland



Det regionale arbejdsmarked - regionale tal fra RAR-området

Stillinger som flest ledige udbyder sin arbejdskraft indenfor fra Jobnet-CV'et

Stilling	Antal
lager- og logistikmedarbejder	1.443
fabriksarbejder	1.272
rengøringsassistent	1.219
butiksmehjælper	921
pædagogmedhjælper	889
køkkenmedhjælper	778
butiksassistent	735
kontorassistent	413
truckfører	343
chauffør, budtransport, køretøj under 3½ ton	328

Stillinger som arbejdsgiverne rekrutterer forgæves efter i dag

Stilling	Balancekategori
sygeplejerske	mangel
social- og sundhedshjælper	mangel
social- og sundhedsassistent	mangel
rengøringsassistent	paradoks
mekaniker	mangel
lager- og logistikmedarbejder	paradoks
kok	mangel
fabriksarbejder	paradoks
elektriker	mangel
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	mangel

Top 25 ledige stillinger i RAR-området de seneste tre måneder

Stilling	Antal
rengøringsassistent	443
lager- og logistikmedarbejder	352
sygeplejerske	285
salgskonsulent	268
pædagog	188
kontorassistent	154
handicaphjælper	111
butiksassistent	105
tolk	105
social- og sundhedshjælper	103
sergent	101
svejsere	100
fabriksarbejder	96
specialkonsulent	80
truckfører	80
maskiningeniør	74
it-ingeniør	70
folkeskolelærer	64
kundeservicemedarbejder	61
chauffør, fragt, distribution, blandet k...	59
afdelingschef	59
socialrådgiver	54
læge	49
projektleder	48
butiksdetektiv	45

Stillinger med Mindre Gode Jobmuligheder	Stillinger som ledige også søger job inden for, hvor der er bedre jobmuligheder
Marketingmedarbejder	Salgskonsulent - Kontorassistent - Kontormedhjælper - Kommunikationsmedarbejder
Projektmedarbejder	Kursuskoordinator - Projektleder - Kontorassistent - Udviklingskonsulent
Pedel	Ejendomsinspektør - Halinspektør - Lager- og logistikmedarbejder - Specialarbejder, jord og beton
Klargører	Chauffør - Mekaniker - Lager- og logistikmedarbejder - Dækmontør
Receptionist	Kontor kontormedhjælper - Kundeservicemedarbejder - Hotel bogholderi- og regnskabsassistent
Ernærings- og sundhedskonsulent	Forskningsassistent (Sundhedsvidenskab) - Underviser (Social- og Sundhedsskoler) - Klinisk diætist - Ernæringsassistent

Andre Kilder til Brugbar Viden

Her kan du finde mere viden om, hvor der er gode jobmuligheder:

- Uddannelsesguiden (<https://www.ug.dk>)

- Arbejdsmarkedsbalancen (<http://arbejdsmarkedsbalancen.dk>)

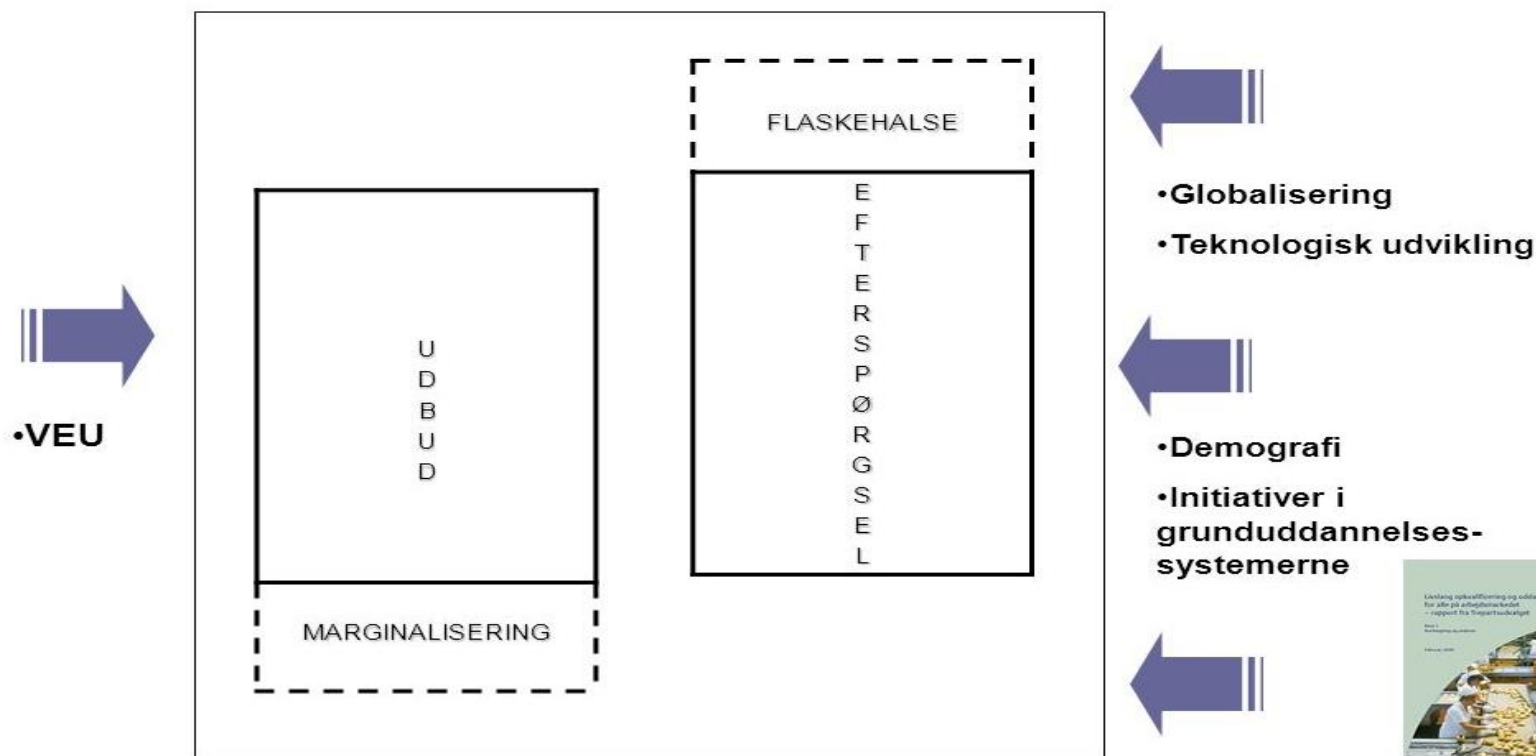
Yderligere værktøjer, der kan indeholde relevant viden til vejledning af den ledige:

- Jobnet

Jobbarometer: April 2019

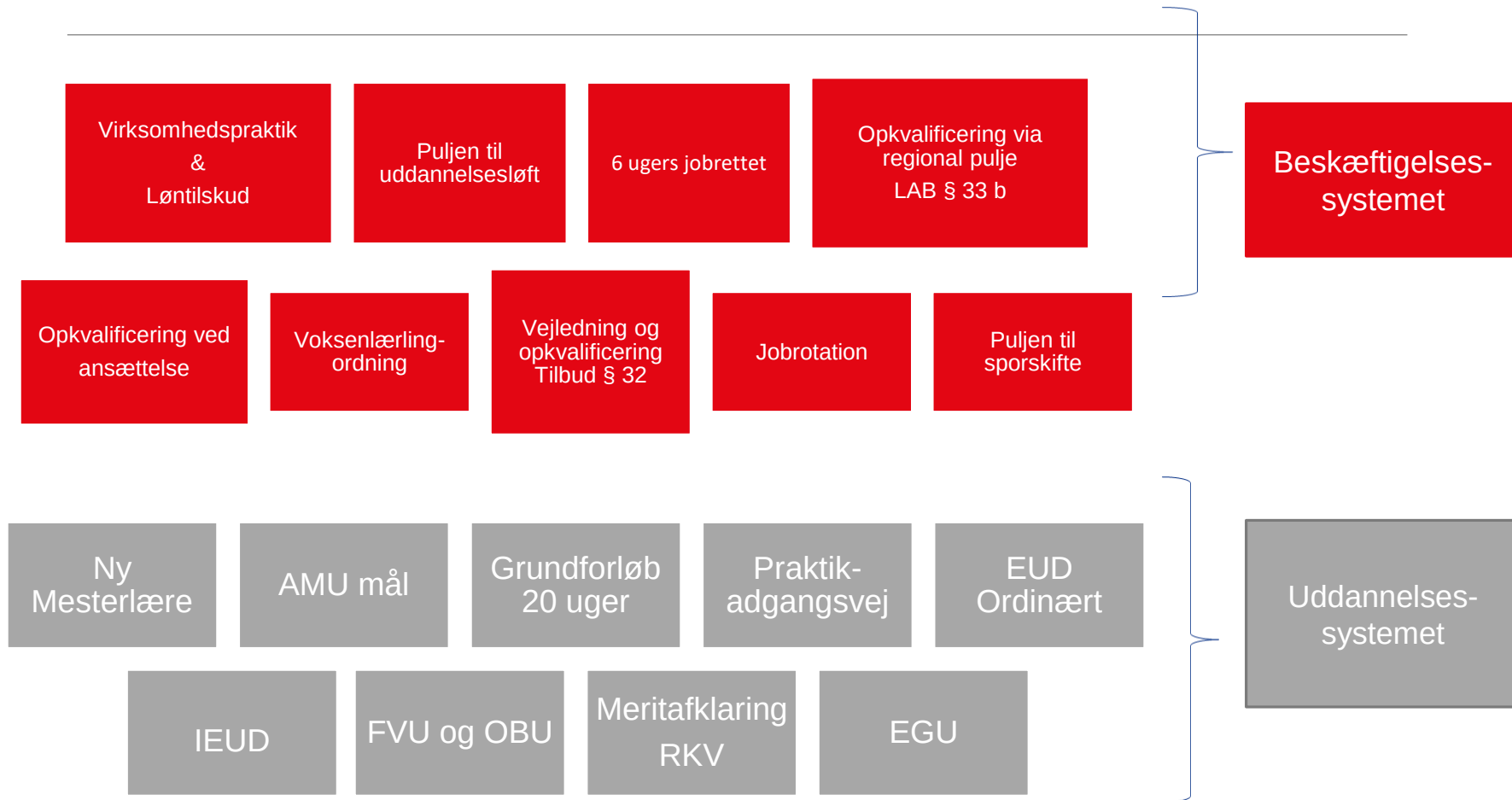
Udgangspunkt i kompetencebalancen

Med AMU/VEU understøtter vi bevægelserne på det dynamiske arbejdsmarked



Beskæftigelsessystemet ↔ Uddannelsessystemet

Der bruges mange ord og begreber



Vores arbejde med systematisk kompetenceudvikling kan bruges ved sporskifte

Mål at hjælpe virksomheder med:

- Skabe overblik over kompetencebehovet hos de ansatte
- En plan for hvordan man kommer i mål

Produktet er en uddannelsesplan

Virksomhed og medarbejdere ledes igennem nogle faser, hvor målet er at kende og få overblik over kompetenceudviklingsbehov, her og nu - og på sigt.

I god tid at forberede medarbejdere på, *hvorfor* du igangsætter efteruddannelse, *hvad* medarbejderne skal efteruddannes i - og *hvordan* det kommer til at foregå.

Det kan øge motivationen for undervisningen hos medarbejderne, og det sikrer et godt resultat og mest mulig effekt.

Rådgivning om sporskifteordningen

- Hvordan tager vi fat på opgaven

Informere om sporskifteordningen

- maksimalt 40 kursusdage over 6 måneder
- heraf vejledning max. 5 dage
- og praktik max halvdel af forløbet

Specifikke brancheområder

- Installation og reparation af maskiner og udstyr
- Nærings- og nydelsesmidler
- Slagterier
- transport og passagerer
- transportmidler
- træ og møbler
- vand, kloak og affald

Dialog med virksomheden

- Indledende møde – skabe tillid og åbne dialogen
- Få et helhedsbillede af virksomheden
- Få et helhedsbillede af udfordringer
 - på kort og lang sigt
- Afdække konkrete uddannelsesbehov og det der står "mellem linjerne" – lytte
- Skitsere muligheder og rammer
- Tid og økonomi



Rådgivning til den enkelte medarbejder

- Informere – vejlede om uddannelsesveje med jobåbninger
- Deltage i et RKV forløb – realkompetencevurdering
- Hjælp til at finde praktikvirksomhed
- Få en personlig uddannelsesplan
- Koordinering med virksomhed og medarbejder omkring ansøgning
- Igangsætning



Fordelsuddannelser – merit med AMU

Erhvervsuddannelser hvor der kan gives tilskud til arbejdsgivere, som indgår uddannelsesaftale med voksne. Gældende fra 1. marts 2019

Senest revideret - 28. februar 2019

Uddannelse	Specialer og trin	Gældende til
Ambulancebehandler	Ambulancebehandler	31.12.2019
Anlægsgartner	Anlægsgartner (anlægsteknik)	31.12.2019
	Anlægsgartner (plejeteknik)	31.12.2019
Anlægsstruktør, bygningsstruktør og brolægger	Anlægsstruktør	31.12.2019
	Brolægger	31.12.2019
	Bygningsstruktør	31.12.2019
Autolakerer	Autolakerer	31.12.2019
Automatik- og procesuddannelsen	Automatikmontør	31.12.2019
	Automatiktekniker	31.12.2019
	Automatiktekniker i elektrobranchen	31.12.2019
	Automatiseringstekniker	31.12.2019
	Elevatortekniker	31.12.2019
Bager og konditor	Bagværker	31.12.2019
	Detailbager	31.12.2019
	Håndværksbager	31.12.2019

